

2012

平成24年度恵庭市通年雇用促進支援事業

恵庭市通年雇用促進協議会

季節労働者職場体験実習 季節労働者関心度・要望調査報告書

季節労働者の職場体験実習に対する関心度や希望する業種、実習時期、実習期間についてアンケート方式で調査を実施しました。調査結果は次のとおりです。

季節労働者職場体験実習実施に係るアンケート調査報告

回答者 229名
平成24年 8月31日

季節労働者職場体験実習の実施に先立ち、恵庭市内に在住する季節労働者を対象に、ニーズにあった効果の高い職場体験実習を行うため、興味度と実習希望業種や介護職への関心度等11項目のアンケート調査を実施した。

今回のアンケート調査は、事業所訪問の際に担当者より、恵庭市内に在住する季節労働者の人数を確認して配布したため、配布枚数は延べ384名であった。アンケート用紙の回収率は、協議会登録者が15名(6.38%)。事業所に勤務する季節労働者は214名(55.72%)となった。合計229名の回答があり、回答率は、59.6%となった。市内建設業関連やゴルフ場を中心に、144社の季節労働者を雇用する企業を訪問したが、繁忙期につき不在企業やアンケート調査に協力を頂けない企業も多かった。

アンケート調査では、季節労働者の年齢が50歳以上(156名)の回答が最も多く、全体の68.1%を占めた。このことから、季節労働者の高齢化が進んでおり、他業種で働きたくても通年で雇用する企業がなかったり、体力的な問題で通年雇用企業への転職を望まない者も多いた。

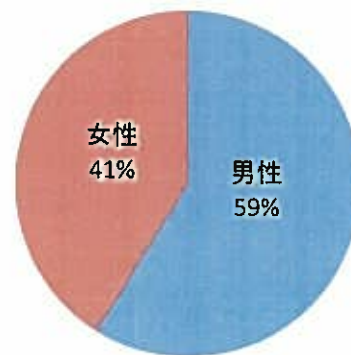
このような状況を踏まえて当協議会としては、季節労働者が将来展望を持つことのできる職場体験実習を実施して通年雇用化に向けた支援を行いたい。

問 1. あなたの性別について

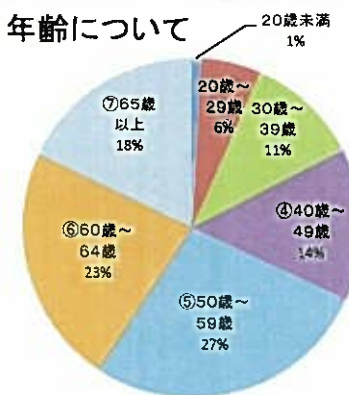
①男性	②女性	合計
135	94	229

今回の調査で女性回答者は全体の43%を占めた。これは、サービス業(ゴルフ場従業者)の回答が多かったものと推察できる。

問1. 性別について



問2. 年齢について



問 2. あなたの年代(年齢)について

①20歳未満	②20歳～29歳	③30歳～39歳	④40歳～49歳	⑤50歳～59歳	⑥60歳～64歳	⑦65歳以上	合計
2	13	25	33	63	52	41	229

全回答者のうち68%が50歳以上の高齢者が占めた。特に50代は通年雇用化に高い意識を持っていることがうかがえる。

問 3. 現在あなたが働いている職業(業種)について

①建設業(建築系)	②建設業(土木系)	③製造業	④サービス業	⑤農林業	⑥無職	⑦その他・無回答	合計
40	49	0	106	15	3	16	229

※その他の回答 1. 運送業 2. 警備業 3. 公園管理・河川緑地管理 4. 遺跡発掘作業員 5. 園芸の栽培 6. ゴルフ場のコース管理

サービス業が全体の46%を占めているが、多数がゴルフ場関係従事者である。

問 4. 通年雇用促進協議会では、今冬季節労働者に市内の製造業や介護事業所等での、企業見学会及び職場体験実習(3日程度)を予定しておりますが、あなたは参加してみたいとお考えですか？

①職場体験実習に参加したい	②詳しい内容を知ってから検討したい	③関心がないので参加しない	⑦その他・無回答	合計
22	99	90	18	229

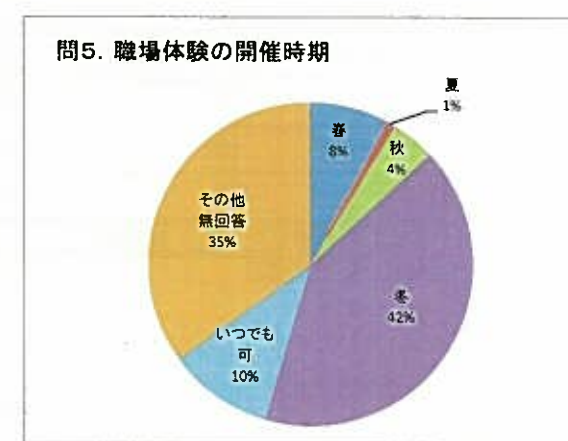
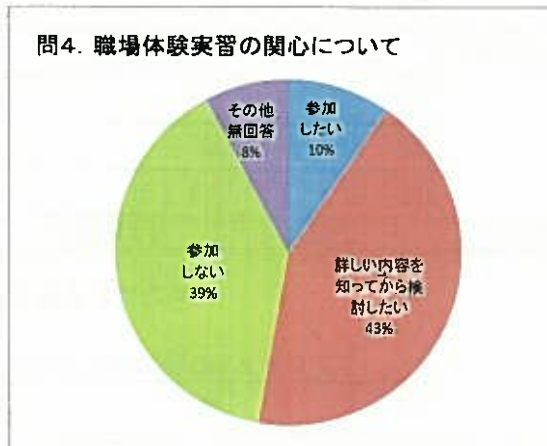
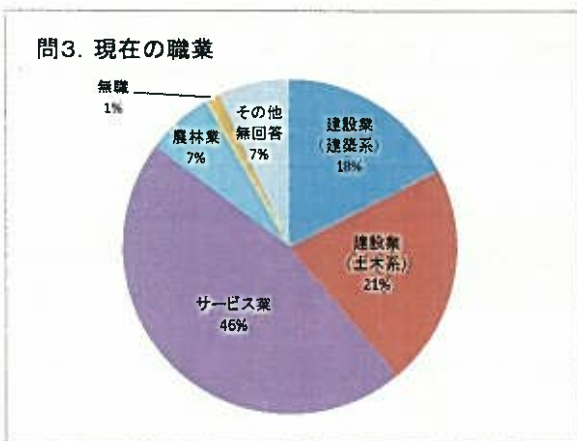
※その他の回答 1. オペレーターなので必要ない。 2. 定年のため参加しない。 3. 現在働いているので参加しない。 4. しばらく働けないので参加しない。 5. 昨年参加したので参加しない。 6. 65歳以上なので参加できない。 7. 参加の意欲が無い。

職場体験実習には、検討を含めて53%の季節労働者が何らかの関心を持っている。

問 5. 企業見学会・職場体験実習は、いつ頃の開催を希望しますか？

①春	②夏	③秋	④冬	⑤いつでも可	⑥その他・無回答	合計
18	2	10	95	24	80	229

※その他の回答 1. 実習を希望しない。 2. 春と秋に開催。 3. 受入企業の繁忙時期に実施(職場の雰囲気や体制がわかるため)



問 6. 職場体験実習の実習期間は、何日間を希望しますか？

①1日間	②2日間	③3日間	④4日以上	⑤その他・無回答	合計
56	30	38	15	90	229

※その他の回答 1. 実習を希望しない。 2. 職場全体がわかる位の期間で4日以上。

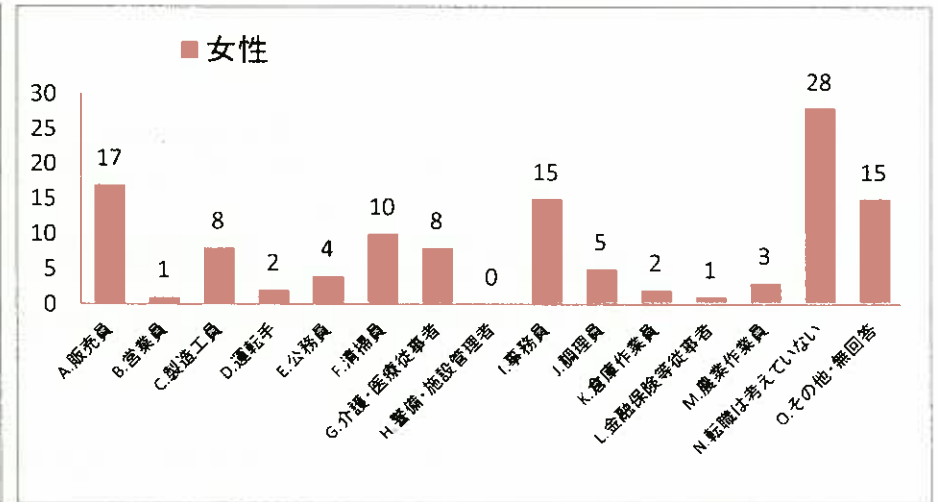
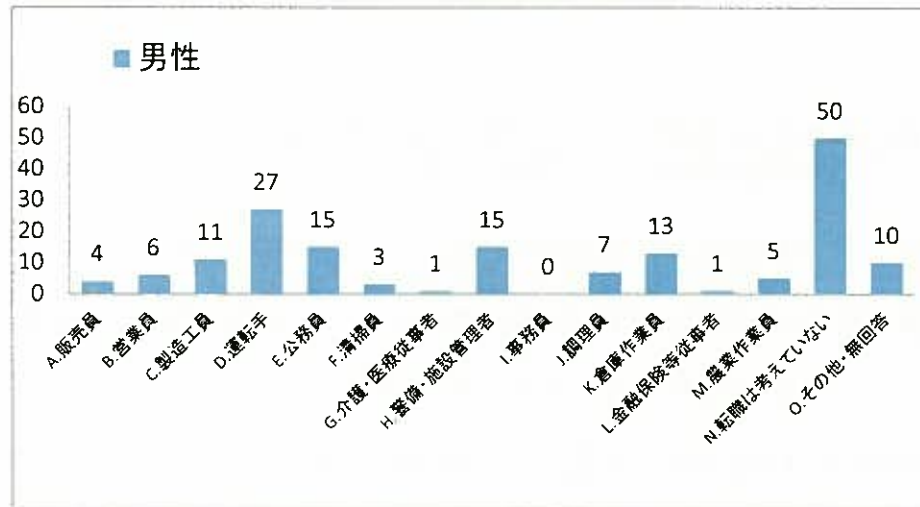
問 7. もしも、あなたが異業種の会社で通年雇用勤務を目指すとしたら、
あなたはどの職種での転職を希望しますか？

(複数回答:287)

項目	A.販売員	B.営業員	C.製造工員	D.運転手	E.公務員	F.清掃員	G.介護・医療従事者
男性	4	6	11	27	15	3	1
女性	17	1	8	2	4	10	8
合計	21	7	19	29	19	13	9

項目	H.警備・施設管理者	I.事務員	J.調理員	K.倉庫作業員	L.金融保険等従事者	M.農業作業員	N.転職は考えていない	O.その他・無回答
男性	15	0	7	13	1	5	50	10
女性	0	15	5	2	1	3	28	15
合計	15	15	12	15	2	8	78	25

※その他の回答 1. 65歳以上なので転職を考えていない。 2. 調剤薬局の事務員。 3. 接客業



【参考】年代別における職場体験実習の希望業種(複数回答)

項目	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	合計
A.販売員	0	1	6	3	6	4	1	21
B.営業員	1	1	3	0	2	0	0	7
C.製造工員	0	1	2	3	7	4	2	19
D.運転手	0	1	7	5	7	6	3	29
E.公務員	1	0	2	9	5	2	0	19
F.清掃員	1	0	0	1	5	3	3	13
G.介護・医療従事者	0	0	1	2	5	1	0	9
H.警備・施設管理者	0	1	1	0	6	5	2	15
I.事務員	0	1	4	3	6	1	0	15
J.調理員	1	2	1	2	4	0	2	12
K.倉庫作業員	0	0	0	2	7	4	2	15
L.金融保険等従事者	1	0	1	0	0	0	0	2
M.農業作業員	1	1	2	0	3	1	0	8
N.転職は考えていない	0	7	7	9	16	23	16	78
O.その他・無回答	0	0	1	2	5	7	10	25
合計	6	16	38	41	84	61	41	287

問 8. 具体的にどのような職業ですか？

項目	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
A.販売員	衣類関係の販売員 (複数回答)						
B.営業員	クレーム関係の営業員						
C.製造工員	鉄工員	アスファルト塗装工	溶接工	食品製造業	製菓製造員	製菓箱詰め作業	住宅用部品の部材 製造工
D.運転手	長距離トラックの運転手	重機オペレーターの運転手 (複数回答)	配送の運転手	ショベルオペレーター (複数回答)	トラックの運転手	市内の配送の運転手	
E.公務員	窓口	学校用務員					
F.清掃員	店舗清掃員	ビルの清掃員	食堂の清掃員	会社の清掃員	草取り		
G.介護・医療従事者	医療関係	介護ヘルパー	介護士	介護ドライバー			
H.警備・施設管理者	警備員	ビル周辺の警備等	施設等の管理	公園施設管理	施設の巡回・点検員		
I.事務員	住宅関連の事務	事務員(複数回答)	調剤薬局の事務員	事務員の助手(お茶くみ)			
J.調理員	居酒屋	調理の助手(複数回答)					
K.倉庫作業員							
L.金融保険等従事者	生命保険員						
M.農業作業員	農家での従業員	自家農場					
O.その他・無回答	設備管理業でボイラー技士 (複数回答)	ゴルフ場のキャディー (複数回答)	ゴルフ場のコース管理	接客業でウエイトレス	足が不自由なので足に負担のない仕事		

各年代で転職を考えていないとの回答が一番多く、現在の職場環境を快く思っている。または、景気の低迷等の影響で、現状に満足して通年雇用化をあきらめている季節労働者も多いと考えられる。特に高齢になるほど季節労働者は転職を考えていない。他方、40代以下の季節労働者は、通年雇用勤務を希望して転職を考える者も多い回答だった。「異業種の会社での通年雇用勤務を目指すとしたら」の問いに、現在と同じ職種に回答する季節労働者が最も多く、転職を考えてはいるが、同じ職種での転職を望む季節労働者が目立った。

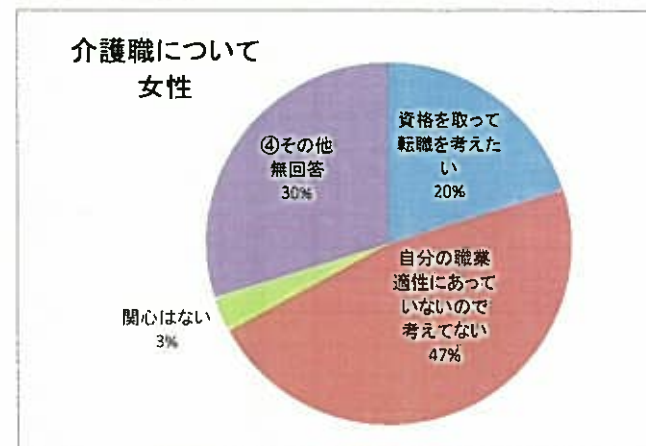
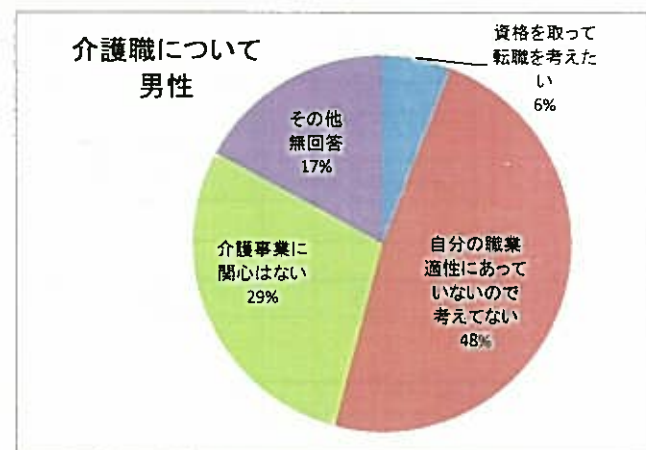
問 9. 現在、全国的に介護職員が不足していますが、あなた自身は介護職への転職について、どうお考えですか？

項目	①無料で介護資格を取れるのであれば、資格を取って転職を考えたい	②関心があるが、自分の職業適性にあっていないので考えてない	③介護事業そのものに関心はない	④その他・無回答
男性	8	65	39	23
女性	19	44	3	28
合計	27	109	42	51

- ※その他の回答
- 65歳以上のため考えていない(2名回答)。
 - 若い人にはいいと思う。
 - 腰痛が無ければ資格を取りたい(治療してから考える)。
 - 既にホームヘルパー2級資格取得している。(2名回答)
 - 65歳以上なので現在に不満はない。
 - 65歳以上なので体力的に介護職の転職は無理である。
 - 関心があるが、足が不自由なので不安。

個人の職業適性等の関係から、前向きに転職を考えている季節労働者は、男性が8名で女性が19名で全体の11.8%にとどまった。

既に、ホームヘルパー2級資格取得している季節労働者も2名いた。一方、関心はあるが自分の適性に合っていないので考えていないとの回答が、男性も女性も約半数を占めた。



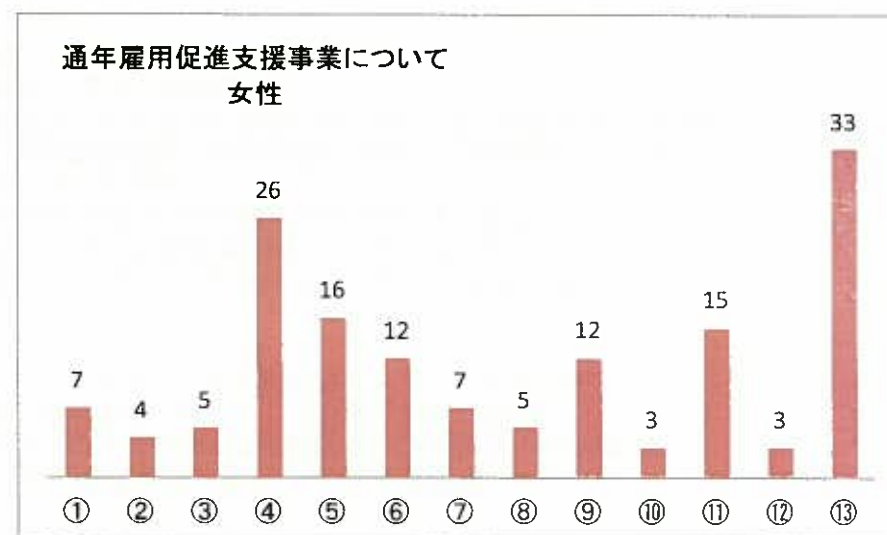
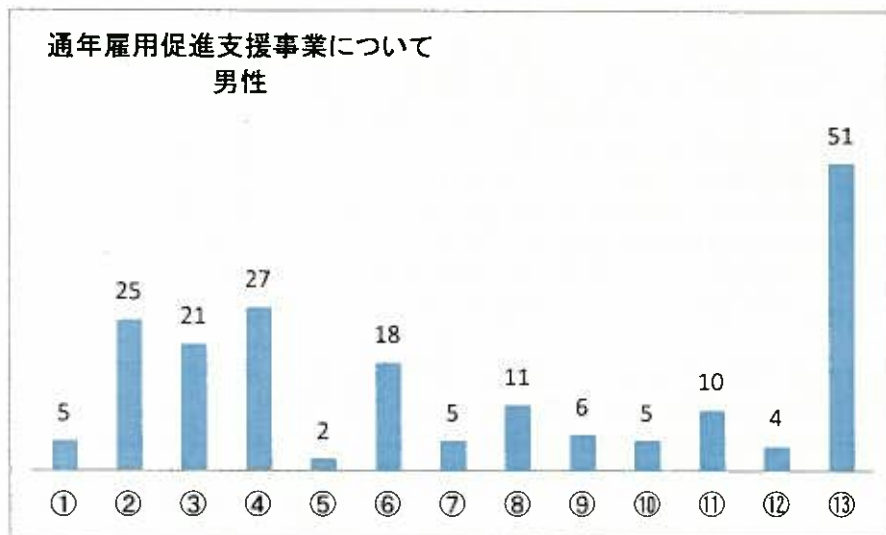
問 10. あなたにとって必要、または有益・効果があると思われる、**通年雇用促進支援事業のメニュー**をお知らせ下さい。

(複数回答:338)

項目	①通年雇用化ステップアップ講座	②建設機械技能資格取得講習	③2級ボイラー技士・危険物取扱者乙種第4類技能取得講習	④パソコン講習(初心者向け)	⑤ホームヘルパー2級等養成講習	⑥資格取得促進費(30%助成)
男性	5	25	21	27	2	18
女性	7	4	5	26	16	12
合計	12	29	26	53	18	30

項目	⑦季節労働者職場体験実習	⑧季節労働者就職相談	⑨登録季節者へ求人等情報提供	⑩合同企業就職説明会	⑪短期就労支援情報提供(冬期)	⑫恵庭市通年雇用促進協議会ホームページ	⑬その他・無回答
男性	5	11	6	5	10	4	51
女性	7	5	12	3	15	3	33
合計	12	16	18	8	25	7	84

※その他の回答 1. アルバイト情報誌の内容・説明。 2. 65歳以上なので関心がない。 3. 北広島市での職業訓練。



問 11. あなたが感じた雇用の現状、雇用対策について。または通年雇用促進支援事業を実施するにあたり、希望することはありますか？
アイデア・ご意見・ご要望がありましたらご記入ください。

(協議会登録季節労働者分)

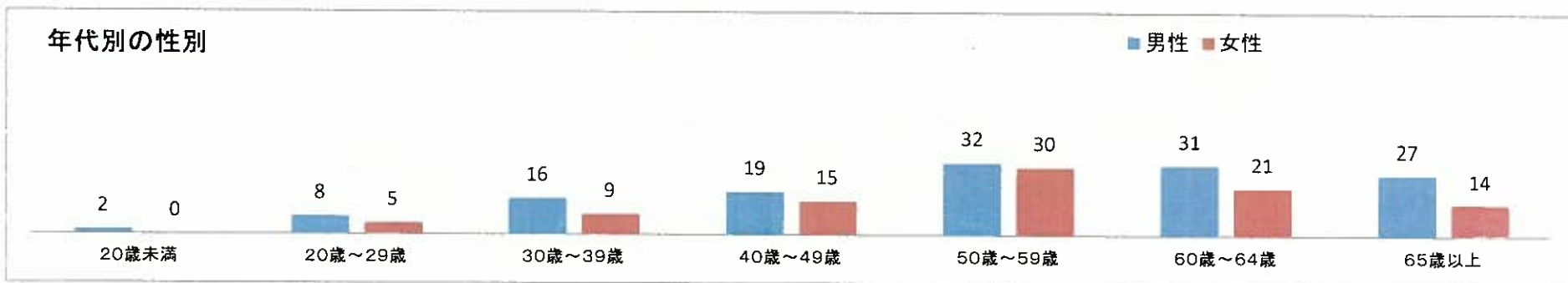
1. 年齢・資格免許・特技等によって違いはあるが、働く意欲があれば、いくらでも仕事はあると思う。(65歳以上男性)
2. 労働環境は、未だ良くなっていないと思う。同じ職場で働くもの同士が助け合いながら仕事できる環境がいいと思う。(40代男性)
3. 短期雇用の若い母親と働いた時、幼児や低学年児童を預ける場所が少ないことや料金が安いという不満を持ってました。
若い人がもっと働ける場所が必要と考えます。(小児は、急に体調が悪くなったりするので、定時制勤務にすると毎日が不安で働いていたりします。)(60代女性)
4. 都合(健康面・年齢的)により職から離れました。(65歳以上女性)
5. 働く気のない若者が生活保護を受けて、政治が悪いと悪態をついている知人がいる。そんな怠け者を強制的に教育し、働かせるように努めた方がよい。平成23年度の通年雇用実績(職場体験実習実績3名)では、税金の無駄使い。「市は市民の為に、これだけ努力してます。職員は働いていますと言いつけのための事業に見えるのは私だけではないと思う。実らない希望と夢を与えるのは犯罪に値する。市長にも伝えてもらいたい。(50代男性) ※平成23年度の通年雇用実績は53名である。
6. 中高年の求人が少ないです。ハローワークに行っても年齢不問としながらも面接の段階で年齢制限があることを知らされたり、またハローワークで勧められた市役所の臨時職員も受付事務なので、ハローワークでは足が不自由でも大丈夫と面接を受けましたが、結果は足が不自由なのが理由で不採用になったことがあった。事前に確認した事とのくい違いがない事を希望してます。(50代女性)
7. 保有している資格等の訓練などを計画してほしい。建設機械等(ドーザー等)(60代男性)

(事業所の季節労働者分)

1. 会社へ入社後、現場まで1時間から2時間かかるが、移動時間は雇用時間には含まれていなく、移動も私用者(マイカー)を使用してるが燃料代のみしか負担してくれない。(50代男性)
2. 年齢制限がある求人が多いので、元気であれば65歳以上でも働く場所が欲しい。(60代女性)
3. 人員が減っても補充されない。(60代女性)
4. 現状で良いと思う。(40代女性)
5. 人材が不足しているところは、人間関係が悪いです。(50代女性)
6. ホームヘルパーも人員が少なく、労働内容、労働時間に対して賃金が低いように感じている。(40代女性)
7. 通年雇用になると年金支払いが軽減され(会社負担分)冬期間の生活費にまわせる。(60代男性)
8. 冬期になると仕事が無くなり、本当に生活が苦しいので、アンケート調査だけでなく、季節労働者が正社員になれるよう企業に働きかけてほしい。(30代男性)
9. 細やかな求人情報。(60代女性)
10. 就労の始めには、必ず健康診断を行ってほしい。(50代女性)
11. 60歳以上の通年雇用求人がほとんど無いので、新規に雇用の場を考えて欲しい。(60代男性)
12. 求人情報提供等をより多く知り自分にあった仕事をしたい。(60代男性)
13. 職場体験実習を受けたい。(60代男性)
14. 工場で働きたくても年齢制限(60歳以上の雇用なし)で働けない。もっと健康な60歳以上の雇用の場があり、働けるようになればよい。(60代女性)

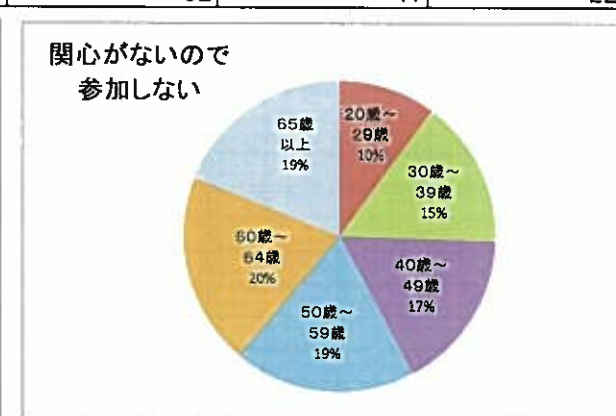
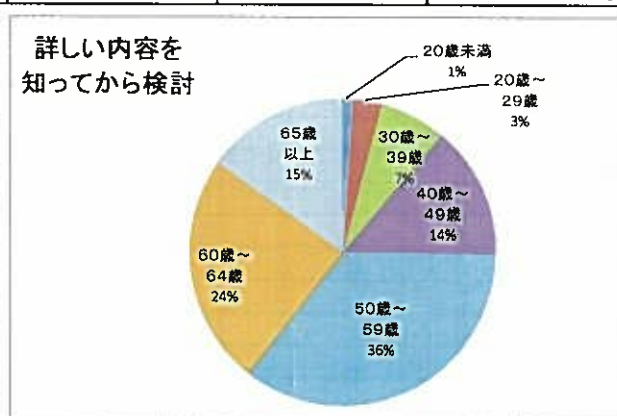
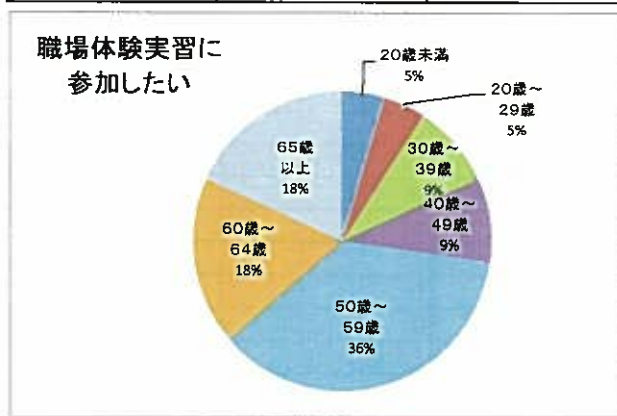
【分析1】年代別の性別

項目	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	合計
男性	2	8	16	19	32	31	27	135
女性	0	5	9	15	30	21	14	94
合計	2	13	25	34	62	52	41	229



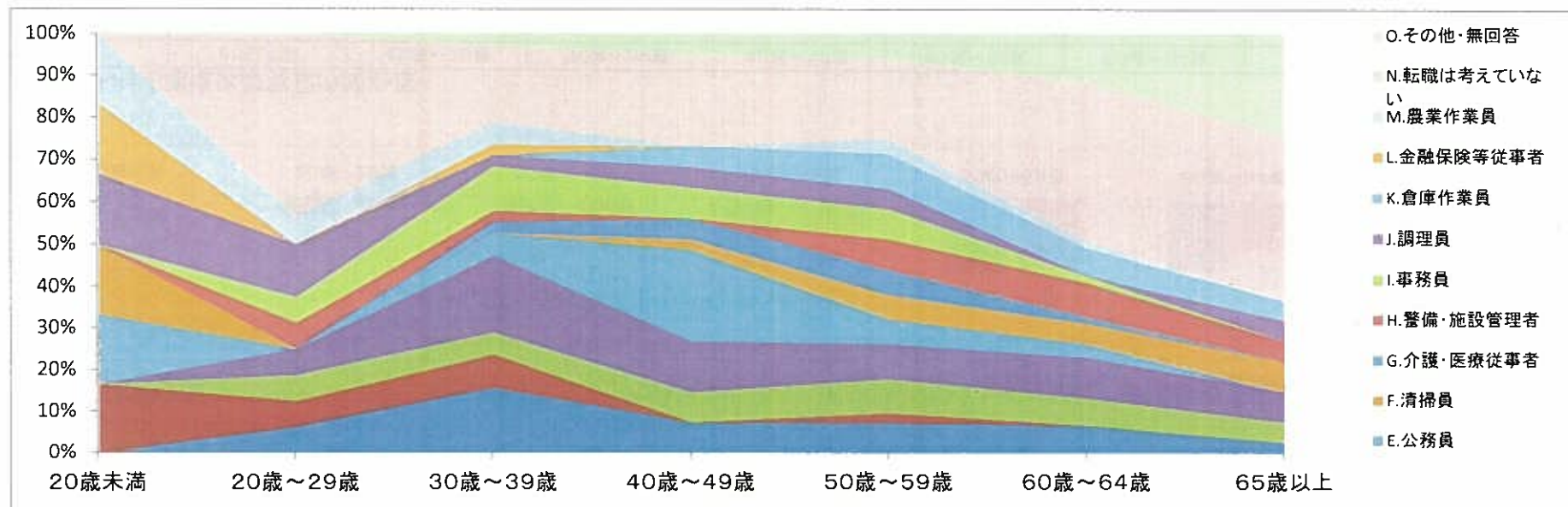
年代別における職場体験実習の関心度

項目	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	合計
①職場体験実習に参加したい	1	1	2	2	8	4	4	22
②詳しい内容を知ってから検討	1	3	7	14	35	24	15	99
③関心がないので参加しない	0	9	14	15	17	18	17	90
④その他・無回答	0	0	2	2	3	6	5	18
合計	2	13	25	33	63	52	41	229



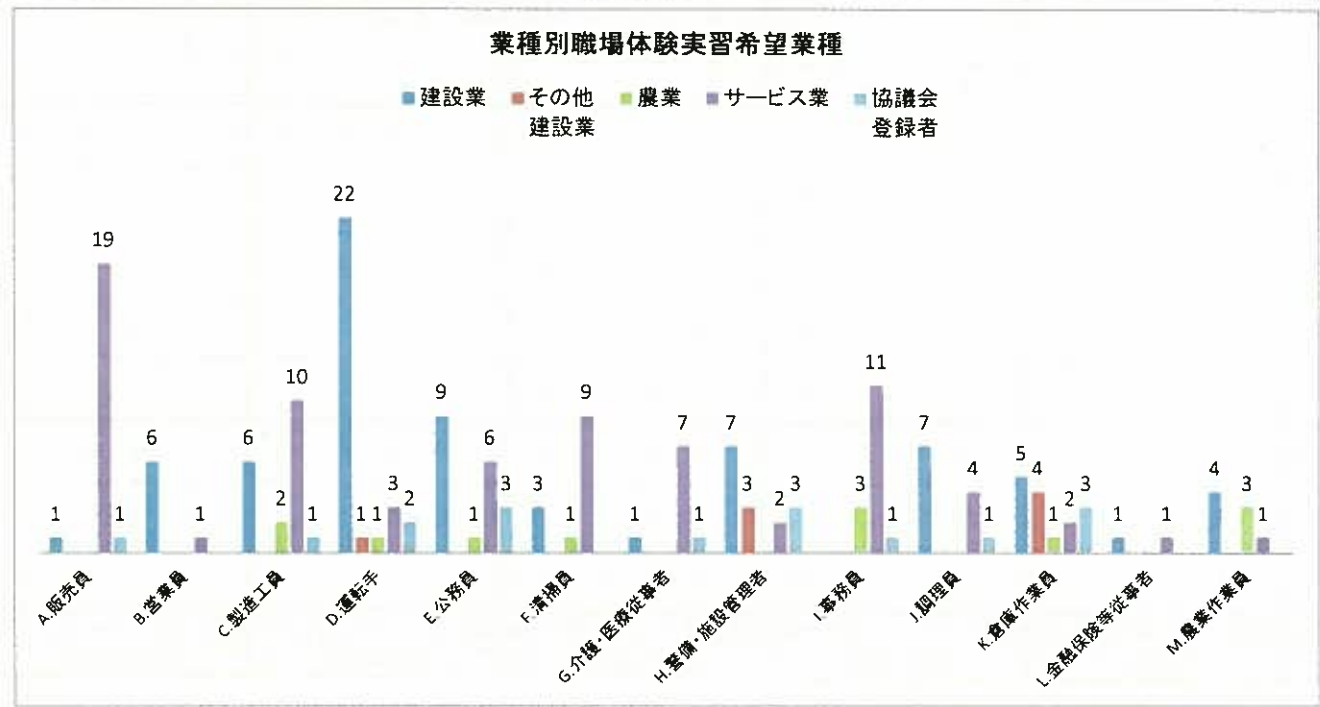
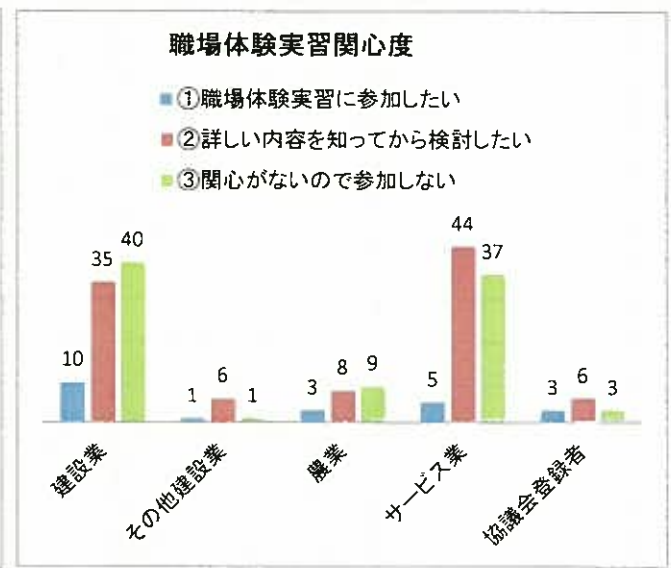
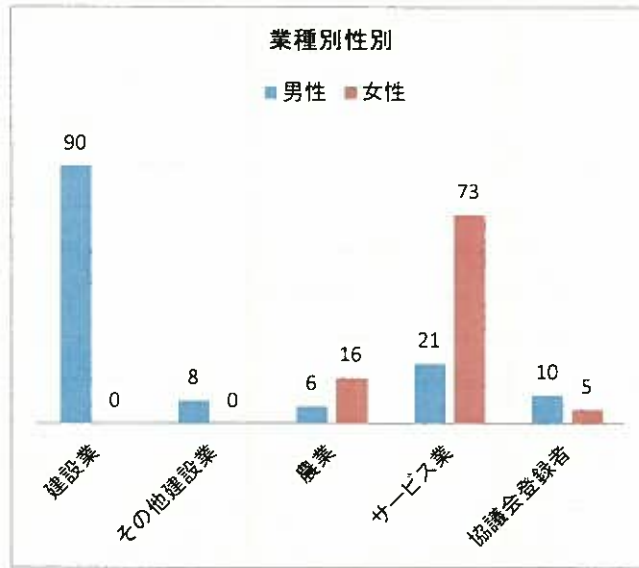
年代別における職場体験実習の希望業種(複数回答)

項目	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～64歳	65歳以上	合計
A.販売員	0	1	6	3	6	4	1	21
B.営業員	1	1	3	0	2	0	0	7
C.製造工員	0	1	2	3	7	4	2	19
D.運転手	0	1	7	5	7	6	3	29
E.公務員	1	0	2	9	5	2	0	19
F.清掃員	1	0	0	1	5	3	3	13
G.介護・医療従事者	0	0	1	2	5	1	0	9
H.警備・施設管理者	0	1	1	0	6	5	2	15
I.事務員	0	1	4	3	6	1	0	15
J.調理員	1	2	1	2	4	0	2	12
K.倉庫作業員	0	0	0	2	7	4	2	15
L.金融保険等従事者	1	0	1	0	0	0	0	2
M.農業作業員	1	1	2	0	3	1	0	8
N.転職は考えていない	0	7	7	9	16	23	16	78
O.その他・無回答	0	0	1	2	5	7	10	25
合計	6	16	38	41	84	61	41	287



	20歳未満					20歳～29歳					30歳～39歳					40歳～49歳					50歳～59歳					60歳～64歳					65歳以上					合計
	建設業	その他建設業	農業	サービス業	協働会登録者	建設業	その他建設業	農業	サービス業	協働会登録者	建設業	その他建設業	農業	サービス業	協働会登録者	建設業	その他建設業	農業	サービス業	協働会登録者	建設業	その他建設業	農業	サービス業	協働会登録者	建設業	その他建設業	農業	サービス業	協働会登録者						
①男性	2					4	3	1			15			1		15			2	2	24	3		2	3	17	5		7	2	13		3	8	3	135
②女性								2	3				2	7					2	12			4	24	3			1	19	1			5	8	1	94
合計	2	0	0	0	0	4	0	5	4	0	15	0	2	8	0	15	0	2	14	2	24	3	4	26	6	17	5	1	26	3	13	0	8	16	4	229
①職場体験実習に参加したい	1					1					2								2		2	1	2	2	1	2			1	1	2		1		1	22
②詳しい内容を知ってから検討したい	1					1		2			2		2	3		7		1	5	1	11	2	2	17	3	7	4		11	2	6		1	8		99
③関心がないので参加しない						2		3	4		10			4		8		1	5	1	10			7		6	1	1	10		4		4	7	2	90
④その他・無回答											1			1						2	1				2	2			4		1		2	1	1	18
合計	2	0	0	0	0	4	0	5	4	0	15	0	2	8	0	15	0	2	14	2	24	3	4	26	6	17	5	1	26	3	13	0	8	16	4	229
A.販売員									1		1			5					3					5	1				4					1		21
B.営業員	1					1					2			1							2															7
C.製造工員						1					1			1					2	1	2		2	3		1			3		1			1		19
D.運転手						1					5			2		5					6				1	3	1		1	1	2		1			29
E.公務員	1										2					3			4	2	3		1		1				2							19
F.清掃員	1																		1					5					3		2		1			13
G.介護・医療従事者														1					2		1			3	1				1							9
H.警備・施設管理者						1					1										4	1			1	1	2			2				2		15
I.事務員									1				1	3					1	2			1	4	1				1							15
J.調理員	1					2					1					1			1		2			1	1									2		12
K.倉庫作業員																			2		3	3			1	2	1			1			1		1	15
L.金融保険等従事者	1													1																						2
M.農業作業員	1							1			2										1		1	1				1								8
N.転職は考えていない						1		4	2		6		1			6		1	2		8		1	7		10	3		9	1	6		3	5	2	78
O.その他・無回答											1								2		1			2	2	1			6		2		2	5	1	25
合計	6	0	0	0	0	7	0	5	4	0	22	0	2	14	0	15	0	2	21	3	33	4	6	31	10	18	7	1	30	5	13	0	8	16	4	287

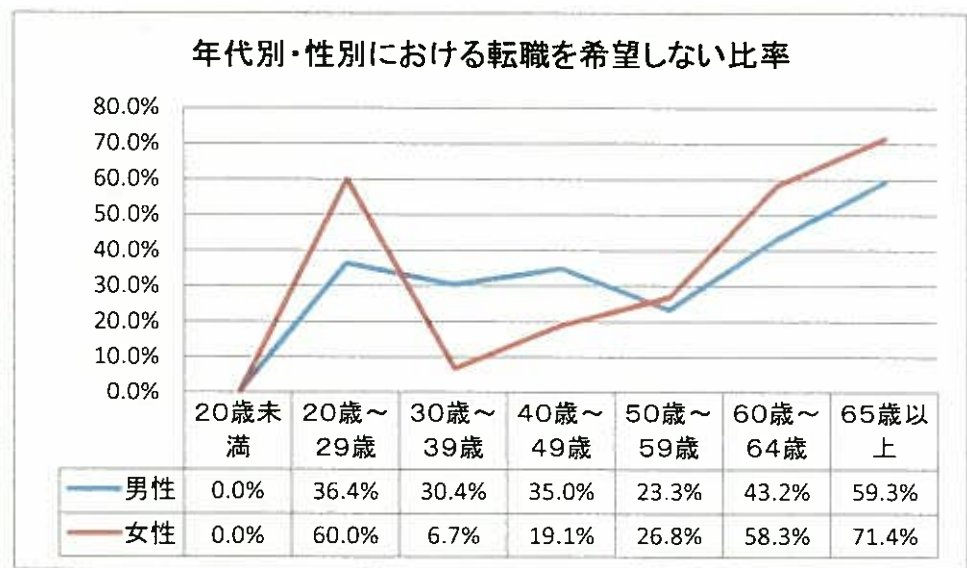
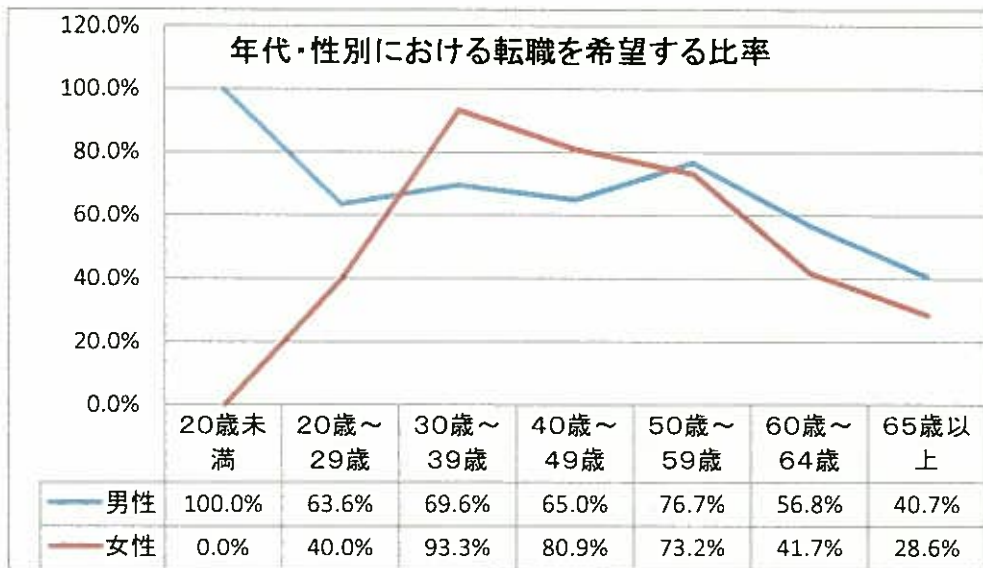
項目	建設業	その他建設業	農業	サービス業	協議会登録者
男性	90	8	6	21	10
女性	0	0	16	73	5
項目	建設業	その他建設業	農業	サービス業	協議会登録者
①職場体験実習に参加したい	10	1	3	5	3
②詳しい内容を知ってから検討したい	35	6	8	44	6
③関心がないので参加しない	40	1	9	37	3
4.その他・無回答	5	0	2	8	3
項目	建設業	その他建設業	農業	サービス業	協議会登録者
A.販売員	1			19	1
B.営業員	6			1	
C.製造工員	6		2	10	1
D.運転手	22	1	1	3	2
E.公務員	9		1	6	3
F.清掃員	3		1	9	
G.介護・医療従事者	1			7	1
H.警備・施設管理者	7	3		2	3
I.事務員			3	11	1
J.調理員	7			4	1
K.倉庫作業員	5	4	1	2	3
L.金融保険等従事者	1			1	
M.農業作業員	4		3	1	



【分析2】

年代別・性別における職場体験実習の希望業種(複数回答:287)

項目 (複数回答)	20歳未満		20歳～29歳		30歳～39歳		40歳～49歳		50歳～59歳		60歳～64歳		65歳以上		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
	2	0	8	5	16	9	19	14	32	31	31	21	27	14	
A.販売員				1	1	5		3	1	5	1	3		1	21
B.営業員	1		1		2	1			2						7
C.製造工員			1		1	1	1	2	3	4	3	1	2		19
D.運転手			1		6	1	5		6	1	6		3		29
E.公務員	1				2		6	3	4	1	2				19
F.清掃員	1							1		5		3	2	1	13
G.介護・医療従事者						1		2	1	4		1			9
H.警備・施設管理者			1		1				6		5		2		15
I.事務員				1		4		3		6		1			15
J.調理員	1		2		1		1	1	2	2				2	12
K.倉庫作業員								2	7		4		2		15
L.金融保険等従事者	1					1									2
M.農業作業員	1		1		2				1	2		1			8
N.転職は考えていない			4	3	6	1	7	2	8	8	14	9	11	5	78
O.その他・無回答					1			2	2	3	2	5	5	5	25
合計	6	0	11	5	23	15	20	21	43	41	37	24	27	14	287



転職を希望する季節労働者は、男性では20代(100%)が最も高い回答で、20代から50代でも60%を超えている。女性では30代(93.3%)が最も高い回答であり、30代から50代までは同様に60%を超える回答となった。若年層では、通年雇用への関心は高く転職を希望している回答であったが、高齢になるほど体力的な問題や通年雇用する企業が無い等の理由で、通年雇用をあきらめ、関心をしめさなくなっている。

転職を希望する業種については、男性が運転手、警備・施設管理者、倉庫作業員と回答する者が多く、女性では販売員、事務員、清掃員への転職希望が目立った。

年代別・性別における介護事業への関心度

項目	20歳未満		20歳～29歳		30歳～39歳		40歳～49歳		50歳～59歳		60歳～64歳		65歳以上		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性		
①無料で介護資格を取れるのであれば、資格を取って転職を考えたい。				1	1	4		6	6	6		1	1	1	27	
②関心があるが、自分の職業適性にあっていないので考えてない。	1		2	2	2	3	9	3	16	18	19	11	16	7	109	
③介護事業そのものに関心はない				5		10	1	9	2	6		6		3	42	
④その他・無回答		1		1	2	3	1	1	3	4	7	6	9	7	6	51
合計	2	0	8	5	16	9	19	14	32	31	31	21	27	14	229	

無料で介護資格を取れるのであれば、女性を中心に介護職に転職をしたいと回答する女性が30代から50代は、27名中16名と多く50代の男性も資格をとって転職を考えたいと6名が回答した。介護職への関心が増えているものと推測される。

通年雇用促進支援事業における関心度について(複数回答:338)

項目 (複数回答)	20歳未満		20歳～29歳		30歳～39歳		40歳～49歳		50歳～59歳		60歳～64歳		65歳以上		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
①通年雇用化ステップアップ講座	1						3	2	2	2	1		1	12	
②建設機械技能取得講習			3	1	4		4	2	9	2	1	3		29	
③2級ボイラー技士・危険物取扱者乙種第4類技能取得講習			1	1	1	1	4		7	1	3		5	2	26
④パソコン講習(初心者向け)			1	1	2	2	6	4	7	10	7	6	4	3	53
⑤ホームヘルパー2級等養成講習				1	1	2		5	1	6		2		18	
⑥資格取得促進費(30%助成)			4	2	1	1	3	4	4	3	5	1	1	1	30
⑦季節労働者職場体験実習			1	1					1	6	2		1	12	
⑧季節労働者就職相談			1		1	1	1	1	6	2	2	1		16	
⑨登録季節者へ求人等情報提供				1	1	2		4	3	3	2	2		18	
⑩合同企業就職説明会					1			1	1	2	3			8	
⑪短期就労支援情報提供(冬期)					1	2		3	3	7	4	1	2	2	25
⑫恵庭市通年雇用促進協議会ホームページ						1	1			1	2		1	7	
⑬その他・無回答	1		1	2	9	3	6	3	11	6	10	12	13	7	84
合計	2	0	12	10	22	15	25	31	55	49	44	27	30	16	338

通年雇用促進事業における関心度については、その他・無回答と答える季節労働者が多かったが、パソコン講習(初心者向け)が各年代、性別問わずに多くの季節労働者に関心があり広く支持されている。ホームヘルパー2級等養成講習や短期就労支援情報提供(冬期)と回答する者も多かった。

男性では建設業関連の季節労働者が多いことから、資格取得促進費(30%助成)や建設機械技能取得講習と回答した。女性ではパソコン講習(初心者向け)が最も多く、30代から50代の回答者の多くが登録季節労働者への求人情報提供と回答した。

【調査結果報告】

職場体験実習にアンケート調査に回答した季節労働者は、59.6%(229名)であった。職場体験実習に参加をしたいとの回答は全体の9.6%(22名)となり、詳しい内容を知ってから検討したいと回答した者が43.2%(99名)となった。事業の具体的内容と季節労働者への周知が浸透すれば、実習希望者は増えるものと予想される。

「異業種での通年雇用勤務を目指すとしたら」の問いには、現在と同じ職種と回答する季節労働者が多数いた。特に建設作業員の加齢と共に異業種への転職対応が困難になる傾向にあり、「転職は考えていない」との回答や同じ職種で通年雇用ができる転職を望む回答があった。また、若年層ほど通年雇用勤務であれば職種転換を望む回答が多かった。

季節労働者が希望する実習業種については、男性が運転手、警備員・施設管理者、倉庫作業員と回答が多く、女性は販売員、事務員、清掃員を希望する回答が目立った。

人材不足が続いている介護事業については、「無料で介護資格が取得できるのであれば、転職を考えたい」との回答が27名を占め、業種については、「介護事業」、「警備・施設管理業」、「清掃業」、「販売業」を中心に受け入れ事業所の選定を進めていくべきである。

最後に職場体験実習の実施に併せて、参加する季節労働者には、技能資格取得講習で受け入れ事業所が必要とする技能や資格取得を促し、企業ニーズに応えた人材育成を目指し、実習者の転職・通年雇用化を促進したい。

