

令和7年度季節的就労に係る実態調査集計報告

恵庭市内季節労働者数:454人(ハローワーク千歳調べ) 調査票配布数:443人 回答者数:221人 回答率:49.9%

【コメント1】

令和7年度の雇用保険特例受給資格者を対象に、ハローワーク千歳ご協力のもと「季節労働者実態調査」を実施した。収集データを基に、より実効性の高い通年雇用促進支援事業の策定や、季節労働者の雇用対策に活用することを目的とする。

調査方法は季節労働者の雇用保険特例一時金受給手続きの際に、ハローワーク千歳就労相談担当者から恵庭市在住の季節労働者に実態調査票(兼登録季節労働者届出書)を配布して、失業認定出頭の際にハローワーク千歳失業認定担当者が調査票を回収し、恵庭市通年雇用促進協議会が集計・分析を行った。集計結果は以下のとおりである。

令和7年度恵庭市在住季節労働者443人に配布を行い、うち221人(以下「回答者」と言う。)の回答を得ることができた。回答率は調査対象季節労働者全体の49.9%だった。

60歳以上の季節労働者が半数を占めており、回答者全体の71.9%を占めている。(男性は80.0%/女性は61.4%)季節労働者の高齢化が年々顕著になっているが、若年～壮年季節労働者の未回答率が高いことも否めない。

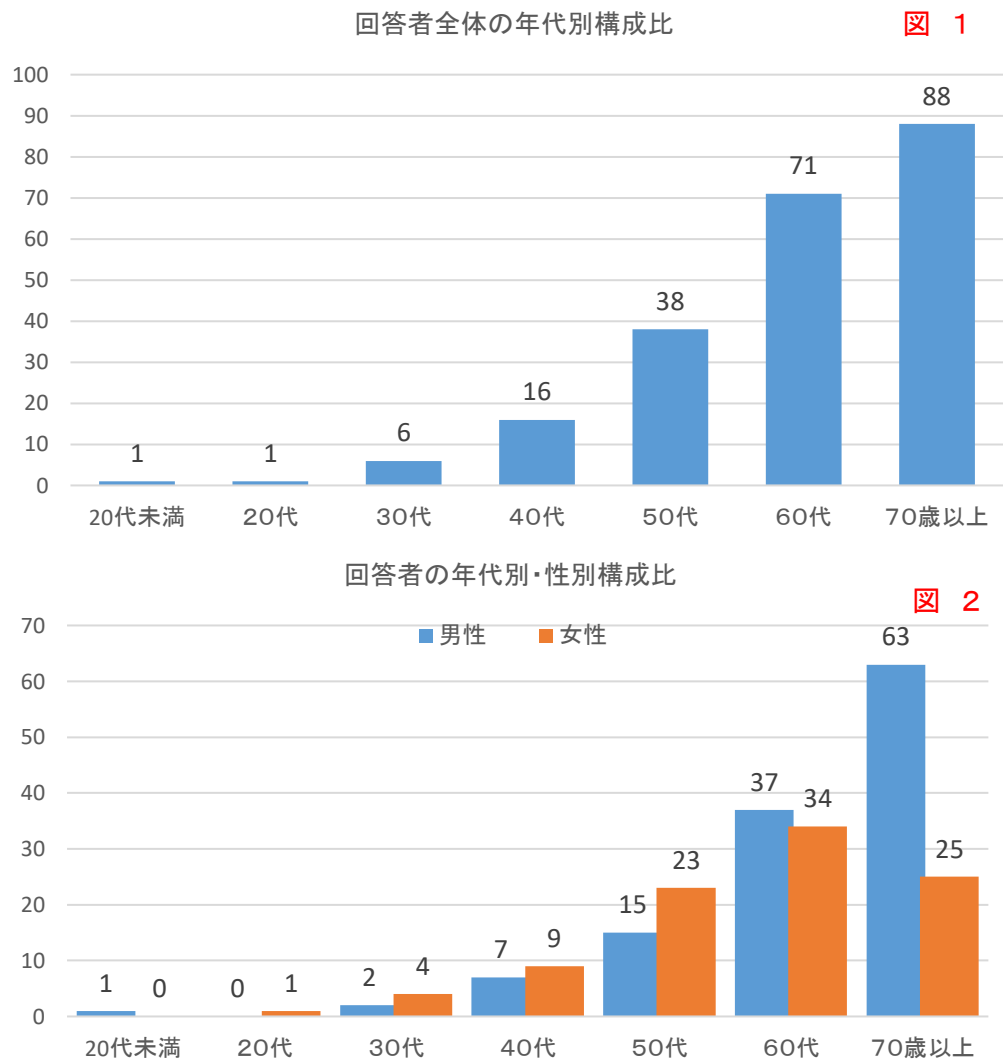
① 回答者221人(R7)の年代別一覧

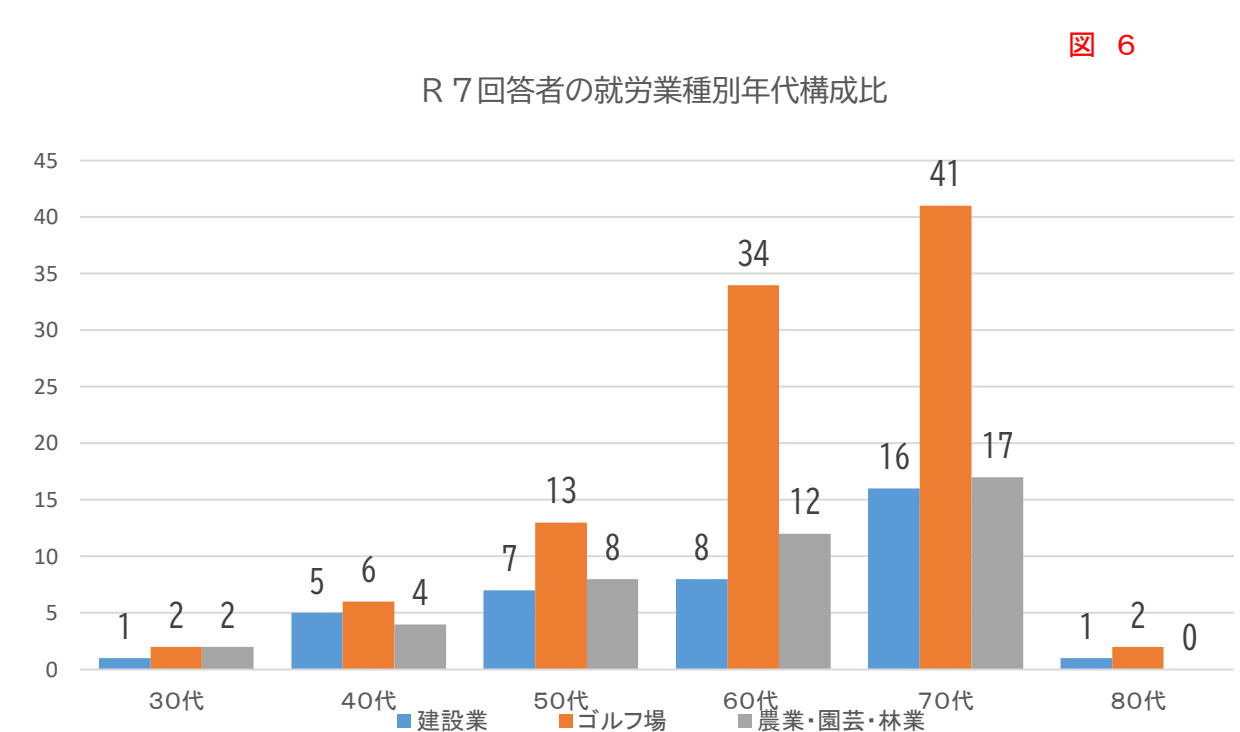
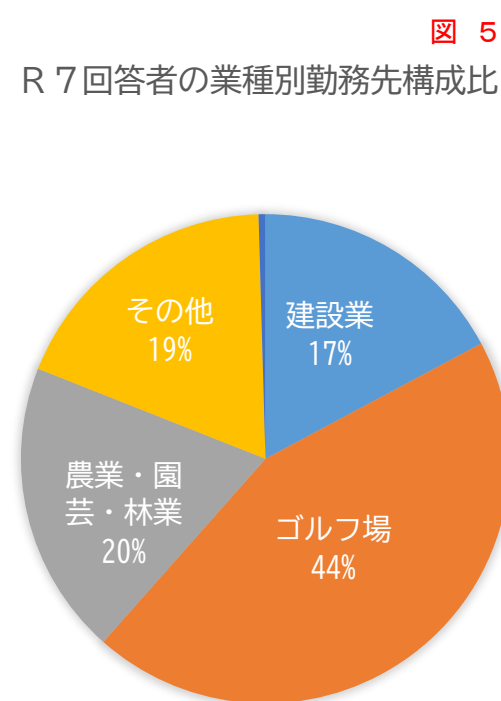
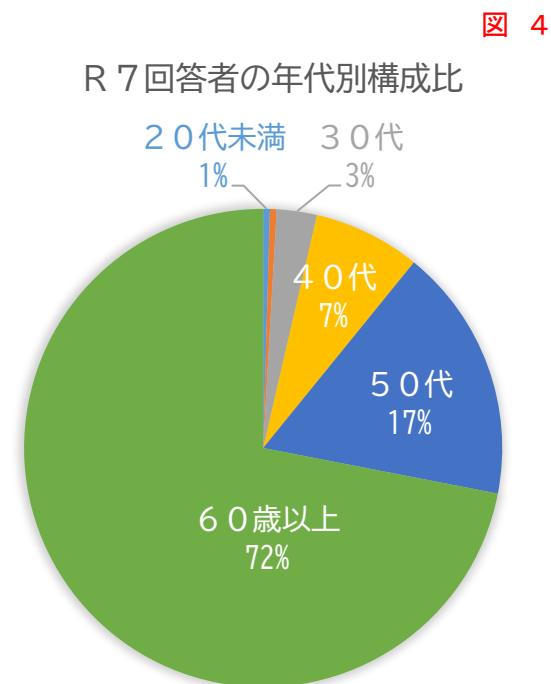
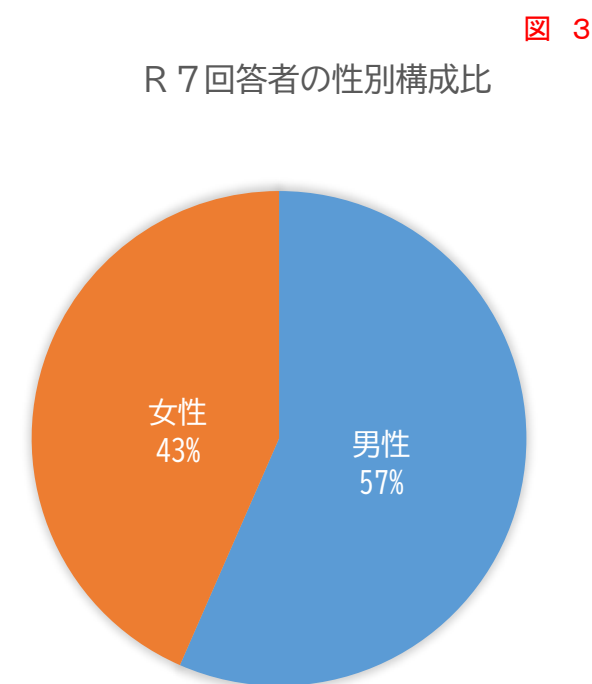
〈表①〉

項目	20代未満	20代	30代	40代	50代	60代	70歳以上	合計
男性	1	0	2	7	15	37	63	125
女性	0	1	4	9	23	34	25	96
合計	1	1	6	16	38	71	88	221

【コメント2】

- ◆ 回答者の性別構成(R7のみ)は、男性125/221人(56.6%)・女性96/221人(43.4%)であった。(表①参照)(図2参照)
- ◆ 男女とも60代を過ぎても季節労働に就く傾向にあり、女性は60代をピークに減少する。女性季節労働者は60代を契機に引退する者が多く、男性季節労働者は70代を過ぎると大幅に減少する。いずれも事業所側の年齢制限、または体力面、健康面などを理由に80代を機に引退する者が多いと考えられる。今後10年以内に現状よりも約40%の季節労働者数の減少が予想される。(図6、表②参照)
- ◆ 令和6年度のアンケート調査では、60歳以上の回答者は64.4%であったが、令和7年度は71.9%を占め、7.5ポイントの上昇となった。(表①、図1参照)年々回答季節労働者の高齢化が顕著になっている。
- ◆ 季節労働者の就労先業種は、建設業、ゴルフ場、農業系の3業種に大別され、179/221人(81.0%)を占めた。(表②参照)(図6参照)ゴルフ場は事業所数こそ少ないが、1事業所で大量の季節労働者を雇用するため、季節労働者数では他の業種と比べて群を抜いている。回答季節労働者の44.3%を占めた。今後、ゴルフ場の働き方改革が進展すれば、多くの季節労働者の通年雇用化が可能になるものとする。通年雇用助成金の適用拡大が望まれるところである。次いで農業系の19.5%、建設業は事業所数が多いが、大半が零細小規模事業者のため17.2%にとどまった。季節労働者と言えば「建設業」との固定概念があるが、恵庭の場合はゴルフ場季節労働者が大半を占めた。
- ◆ 若年季節労働者の回答が少ないことも挙げられるが、中高齢季節労働者の意見と実態が、季節労働者を知る上での主軸と言っても過言ではない。
- ◆ アンケート回収を参考にして支援事業の講習メニューや受講期間の見直しを行いながら、若年世代と高齢世代の支援事業参加に向けた取り組みが必要である。
- ◆ ゴルフ場勤務の回答季節労働者98人のうち、77人(78.6%)が60歳以上の高齢者である。ゴルフ場では高齢者の働き手が貴重な戦力となっている。





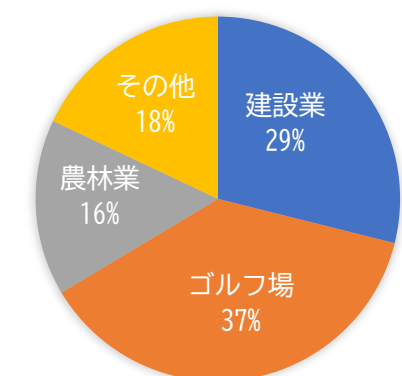
② 回答者221人(R7)の年代別就労業種別一覧

〈表②〉

図 7

項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	合計
建設業	0	0	1	5	7	8	16	1	38
ゴルフ場	0	0	2	6	13	34	41	2	98
農業・園芸・林業	0	0	2	4	8	12	17	0	43
その他	1	1	1	0	10	17	11	0	41
未回答	0	0	0	1	0	0	0	0	1
合計	1	1	6	16	38	71	85	3	221

回答季節労働者の勤務先業種（男性）



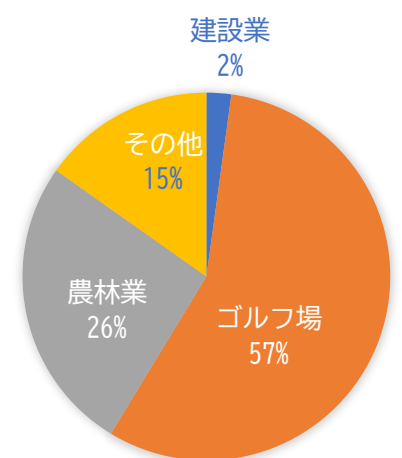
③ 回答者221人(R7)の男女別季節就労勤務先所在地と業種

〈表③〉

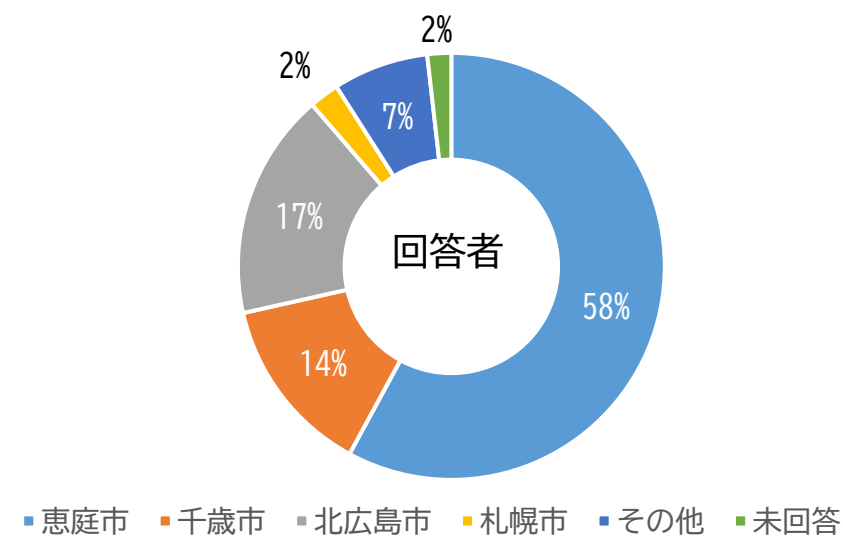
図 8

項目	男性	女性	合計	建設業	ゴルフ	農林業	その他	未回答	合計
恵庭市	67	61	128	27	46	37	18	0	128
千歳市	23	7	30	6	12	1	12	0	31
北広島市	21	17	38	3	31	1	2	0	37
札幌市	4	1	5	0	3	1	2	0	6
その他	11	5	16	1	5	3	6	0	15
未回答	2	2	4	1	1	0	1	1	4
合計	128	93	221	38	98	43	41	1	221

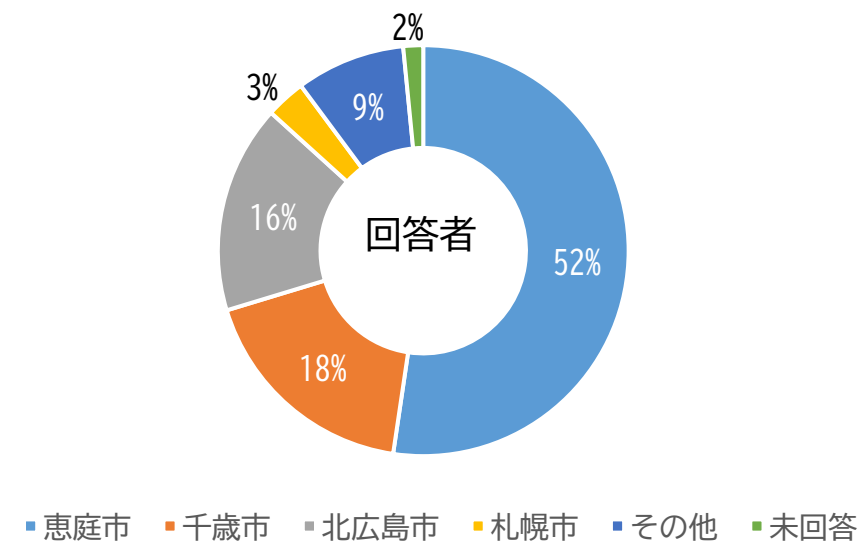
回答季節労働者の勤務先業種（女性）



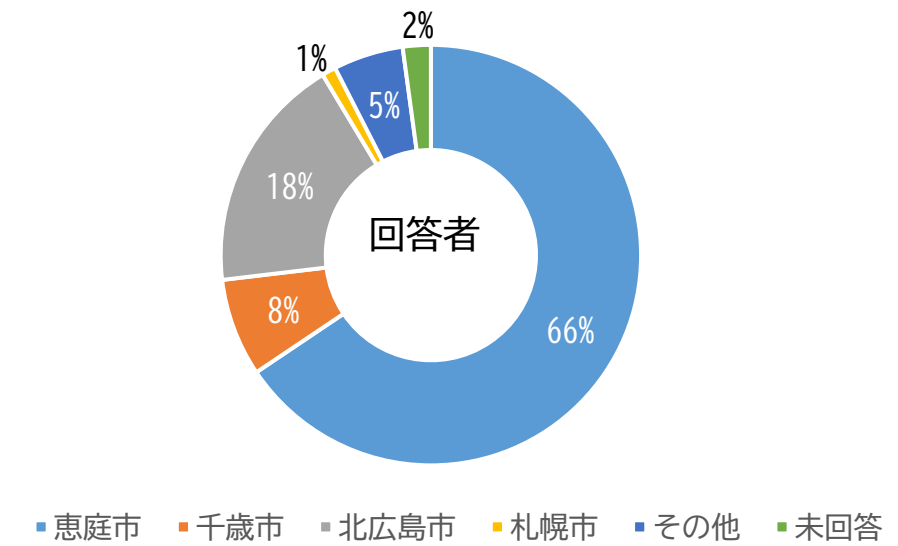
回答季節労働者の市町村別就労先（全体） 図 9



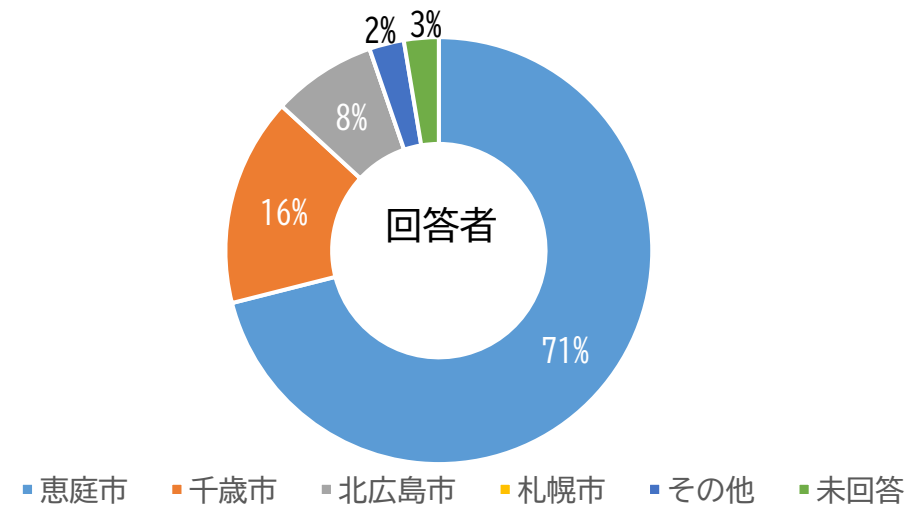
回答男性季節労働者の市町村別就労先 図 10



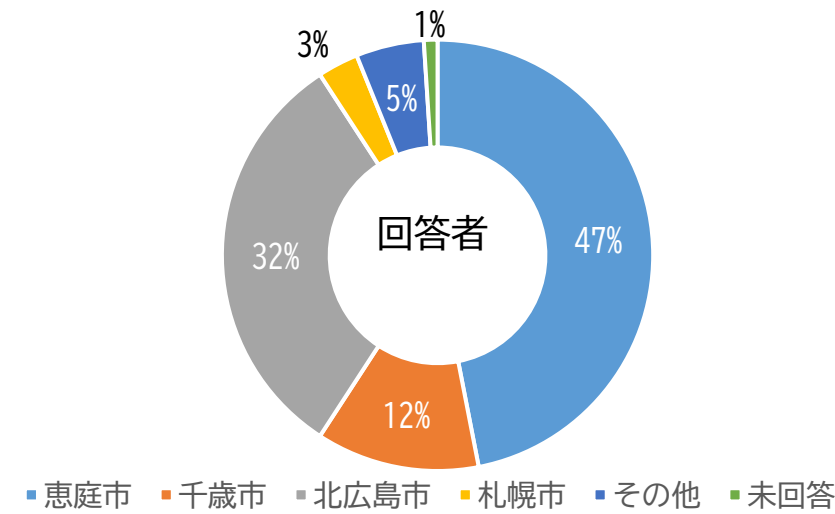
回答女性季節労働者の市町村別就労先 図 11



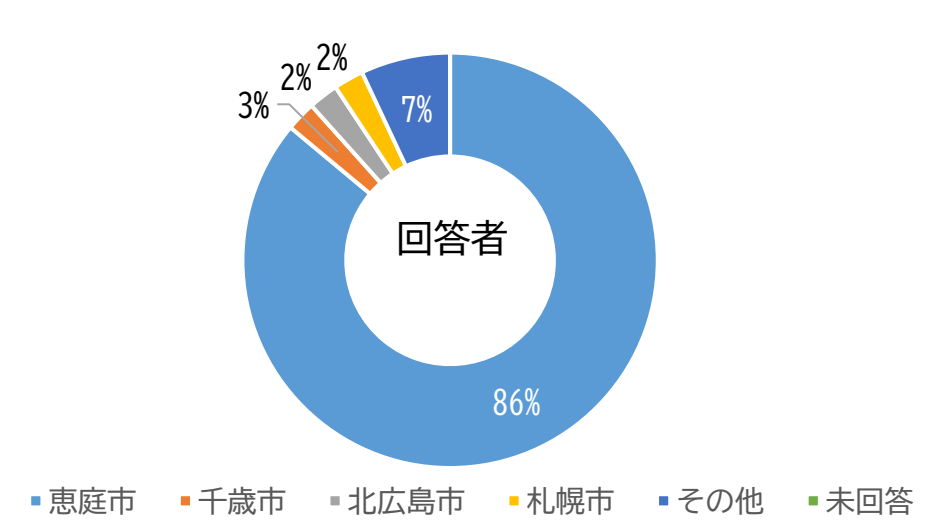
建設業の市町村別就労先 図 12



ゴルフ場の市町村別就労先 図 13

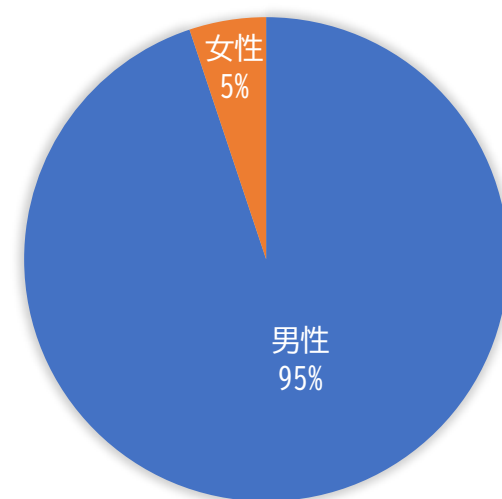


農林業の市町村別就労先 図 14

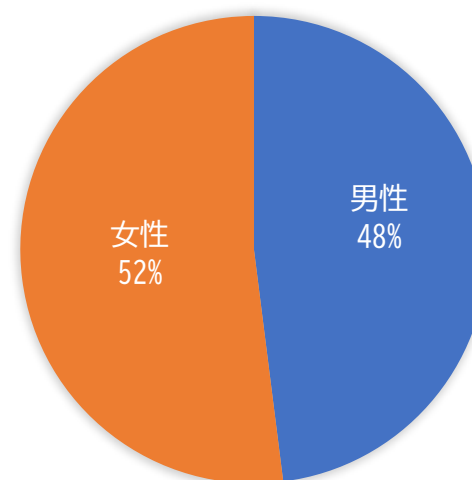


※ その他業種を除く

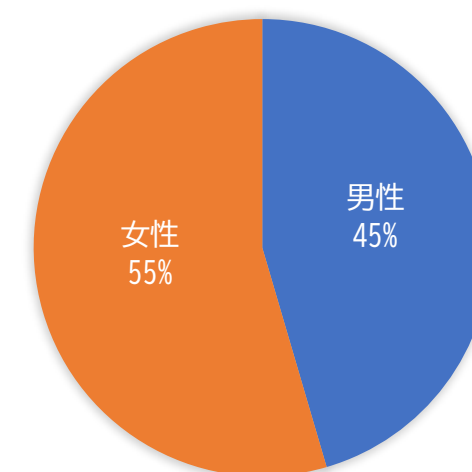
建設業に従事した性別季節労働者構成比率 図 15



ゴルフ場に従事した性別季節労働者構成比率 図 16



農林業に従事した性別季節労働者構成比率 図 17



【コメント3】

◆ 令和7年度回答季節労働者221人のうち128人(57.9%)が恵庭市内に勤務したと回答した。残り95人(42.1%)は他市町村勤務であった。(表③参照)

◆ 恵庭市内の事業所に従事した季節労働者を業種別で比較すると、建設業で70.1%(27/38)であった。ゴルフ場は47.0%(46/98)であった。農林業は84.1%(37/43)であった。男性季節労働者は地元建設業に地元多く従事し、女性季節労働者はゴルフ場と地元農業に従事する傾向にある。(表③参照)

◆ 建設業に従事した回答季節労働者38人のうち、男性が36人(94.7%)、女性が2人(5.5%)であった。ゴルフ場に従事した回答季節労働者のうち、男性が48人(48.0%)、女性が52人(52.0%)であった。農林業の場合は男性が20人(45.5%)、女性が24人(54.5%)の内訳であった。

◆ 建設業に従事した回答季節労働者の多くは建設業の長い経験と高いスキルを持ち、永年従事した者が多いのに対し、ゴルフ場、農林業に従事した回答季節労働者は結婚や定年退職によって第2の就労先(畑違い)として業務に就いた者が多いと考えられる。

◆ 令和7年度の女性回答者93人のうち、(61/93)65.6%が恵庭市内の企業に就労した。うち、ゴルフ場(33/85)38.8%と農業関係(20/85)23.5%が大半を占めた。送迎等が整い地元から通うことができ、移動しやすい事業所に勤務していた。(表③参照)

④ 回答者221人(R7)の通年雇用化意識【業種別】

〈表④〉 【コメント4】

項目	男性	女性	合計	建設業	ゴルフ場	農・園・林	その他	合計
希望する	35	12	47	13	20	6	8	47
希望しない	42	30	72	9	39	12	12	72
どちらともいえない	42	48	90	11	39	24	17	91
その他	2	0	2	1	1	0	0	2
未回答	7	3	10	3	2	2	2	9
合計	128	93	221	37	101	44	39	221

◆ 令和7年度調査では「通年雇用を希望する」と回答した季節労働者は47人であった。(表④参照)昨年度調査時よりも7人減少している。5.4ポイントの減少である。特に女性季節労働者の減少が目立った。「通年雇用化を希望しない」と回答した季節労働者は男女共に増加しており、20人増加した。4.4ポイント増加した。全業種で通年雇用化を希望する者が減少している。理由としては季節労働者の高齢化が挙げられ、年齢的、体力的に通年雇用化を諦め、現状に満足する季節労働者が増加したものと考えられる。それでも通年雇用化を希望する高齢者数は多かった。若年・壮年世代季節労働者の回答が増えれば、調査結果は変わってくるものと思われる。

参考 回答者202人(R6)の通年雇用化意識【業種別】

〈表⑤〉

項目	男性	女性	合計	建設業	ゴルフ場	農・園・林	その他	合計
希望する	34	20	54	19	14	11	10	54
希望しない	30	27	57	9	34	8	6	57
どちらともいえない	46	34	80	13	40	14	13	80
その他	2	1	3	0	3	0	0	3
未回答	5	3	8	0	1	3	4	8
合計	117	85	202	41	92	36	33	202

◆ ゴルフ場での通年雇用化は業務上困難に近いため、ゴルフ場勤務の季節労働者は同事業所での通年雇用化勤務を諦める傾向にあると思われる。

◆ 「通年雇用化勤務を希望する」回答者を年代別で比較すると、60代で増加して、70代でピークに達した。高齢者の希望が多かった。

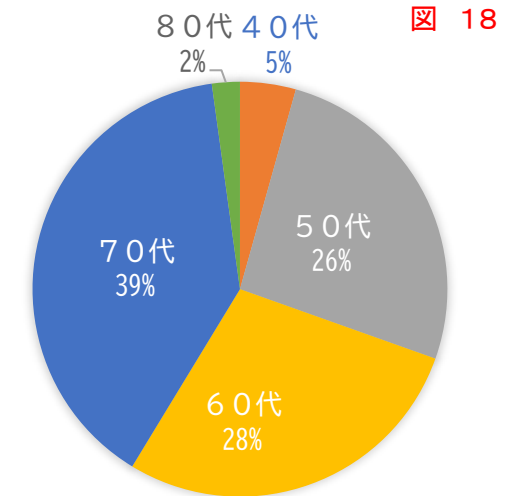
他方、「通年雇用化勤務を希望しない」回答者も70代がピークとなった。(表⑥参照)

⑤ 通年雇用化勤務を希望する年代別回答者221人(R7)

〈表⑥〉

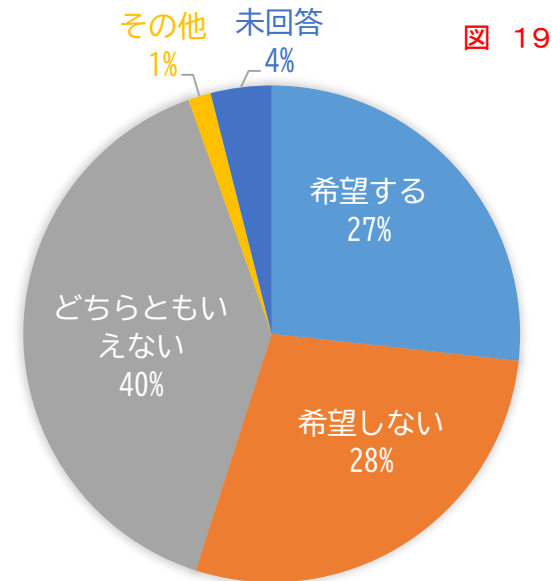
項目	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	合計
希望する	1	0	0	2	12	13	18	1	47
希望しない	0	0	2	1	10	21	37	1	72
どちらともいえない	0	1	4	11	14	33	26	1	90
その他	0	0	0	1	0	0	1	0	2
未回答	0	0	0	1	2	4	3	0	10
合計	1	1	6	16	38	71	85	3	221

通年雇用勤務を希望する回答者

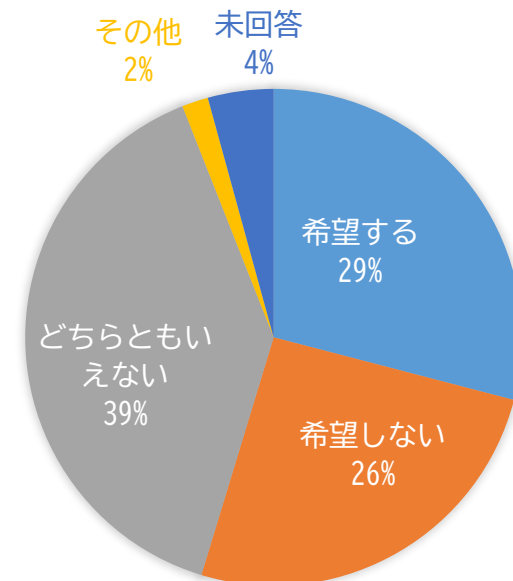


◆ 「通年雇用化勤務を希望する」回答者のうち、60代以上で68.0%を占めた。(表6参照)

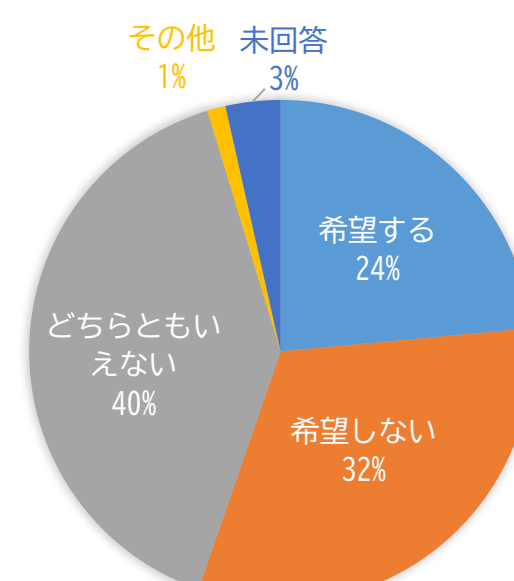
回答季節労働者の通年雇用化勤務希望の有無



回答男性季節労働者の通年雇用化勤務希望の有無



回答女性季節労働者の通年雇用化勤務希望の有無



通年雇用化勤務を希望する(しない)
年代別季節労働者の推移

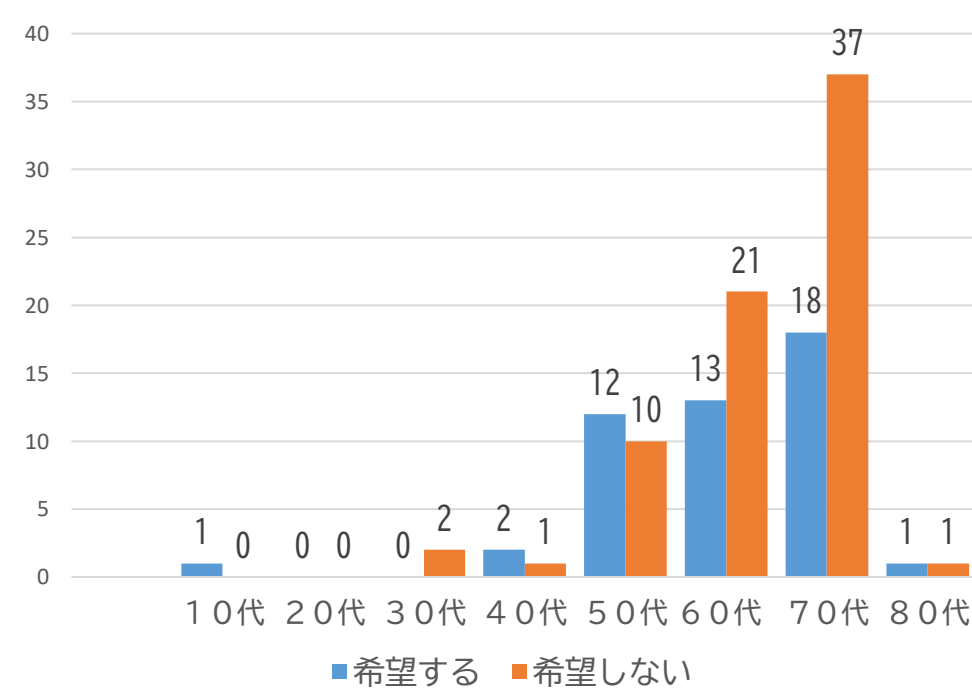


図 23

建設業の通年雇用化勤務希望の可否

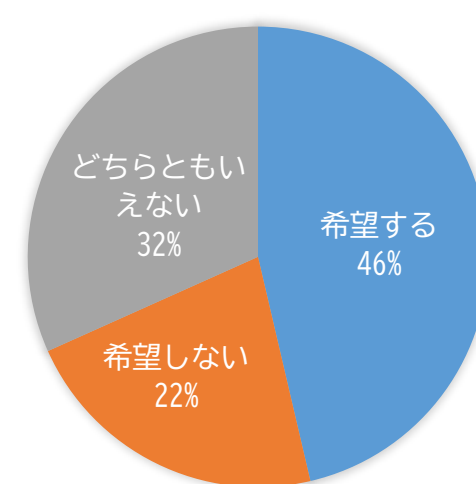


図 24

ゴルフ場の通年雇用化勤務希望の可否

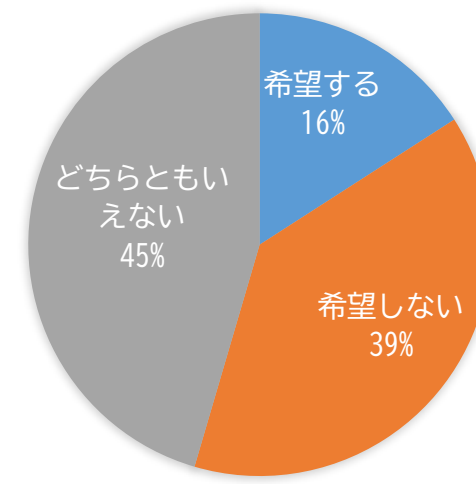
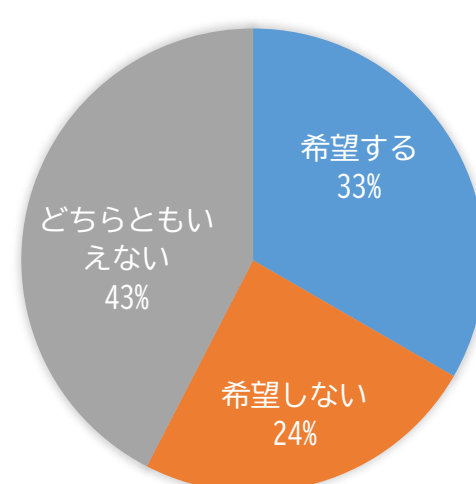


図 25

農林業の通年雇用化勤務希望の可否



⑥ 回答季節労働者が希望する通年雇用促進支援事業の事業メニュー

R7技能講習・講座 季節労働者要望順（全体/単位:延べ人数）

〈表⑦〉

ランク	事業名	合計(人)	該当支援事業名	委託/単費
1	フォークリフト運転技能講習	36	建設技能資格取得講習業務委託事業	委託費
2	ドローン操縦技能講習(初心者)	29	ドローン関連業務委託委託事業	委託費
3	危険物取扱者乙種四類講習	17	施設管理資格取得業務委託事業 (R8から休止)	委託費
4	車両系建設機械(整地・掘削)運転技能講習	16	建設技能資格取得講習業務委託事業	委託費
	フラワーアレンジメント講習	16	商業・サービス業技能講習事業	委託費
6	大型特殊免許運転教習	15	季節労働者資格取得促進助成金事業	単費
	年金の基礎知識セミナー	15	季節労働者通年雇用化支援講習事業	委託費
8	パソコン初心者講習	14	季節労働者パソコン講習事業 (H30から休止)	委託費
9	高所作業車運転技能講習	12	建設技能資格取得講習業務委託事業	委託費
	ギフトラッピング講習	12	商業・サービス業技能講習事業 (R8から休止)	委託費
	ボイラー関連技能講習	12	施設管理資格取得業務委託事業 (R8から休止)	委託費
12	接客接遇ビジネス外国語講習	11	季節労働者通年雇用化支援講習事業 (R8から休止)	委託費
13	車両系建設機械(解体用)運転技能講習	10	建設技能資格取得講習業務委託事業	委託費
	ショベルローダー運転技能講習	10	建設技能資格取得講習業務委託事業	委託費
15	大型運転免許運転教習	9	季節労働者資格取得促進助成金事業	単費
	ドローン国家試験免許取得	9	ドローン関連業務委託委託事業	委託費
17	玉掛け技能講習	8	建設技能資格取得講習業務委託事業	委託費
	刈払機取扱い業務特別教育	8	建設業安全衛生特別教育業務委託事業	単費
19	中型運転免許運転教習	7	季節労働者資格取得促進助成金事業	単費
	伐木の業務(チェーンソー)特別教育	7	建設業安全衛生特別教育業務委託事業	単費
	ドローン活用セミナー	7	ドローン関連業務委託委託事業	委託費

【コメント5】（表⑦、図26参照）

図 26

- ◆ フォークリフト技能講習は男女問わずニーズの高い技能講習であった。
- ◆ 男性季節労働者の上位はフォークリフトとドローン技能講習(初心者)であった。
- ◆ 女性季節労働者の上位はフラワーアレンジメント講習とパソコン初心者講習、ギフトラッピング講習であった。
- ◆ 男女ともにパソコン講習を希望する回答が多かったが、ほとんどが高齢季節労働者の支持であった。
- ◆ 車両系(整地・掘削)、大型特殊免許、危険物取扱者乙種四類の技能講習は例年通り定番人気の技能講習(教習)であった。
- ◆ 季節労働者若年層の意見が調査内容に反映されると、希望する事業内容に変化が生じて過言ではない。

