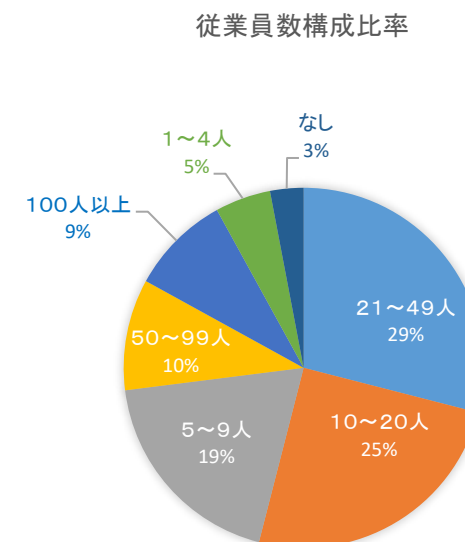
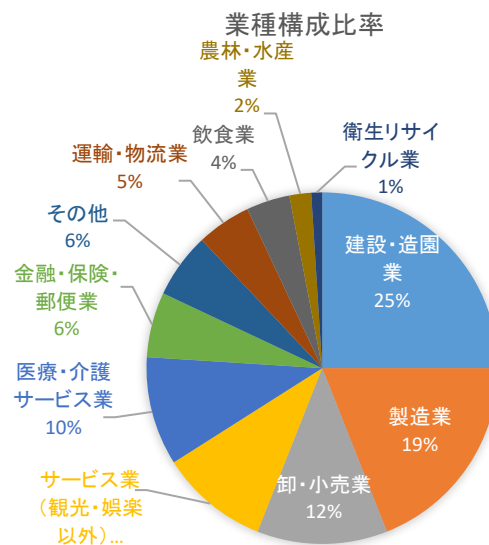
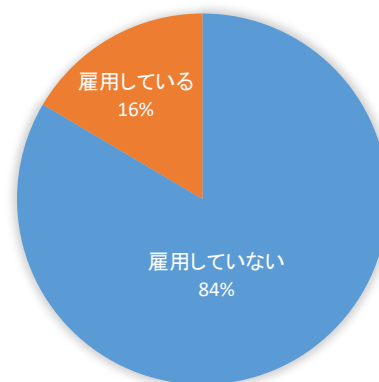


Q01-1 業種		(SA)
No.	カテゴリ	件数
1	建設・造園業	25
2	製造業	19
3	卸・小売業	12
4	サービス業(観光・娯楽以外)	10
5	医療・介護サービス業	10
6	金融・保険・郵便業	6
7	その他	6
8	運輸・物流業	5
9	飲食業	4
10	農林・水産業	2
11	衛生リサイクル業	1
12	サービス業(観光・娯楽)	0
13	不明	0
N(%ベース)		100

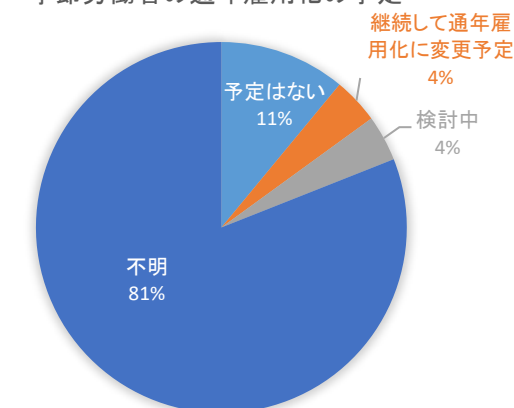


Q01-2 従業員数		(SA)
No.	カテゴリ	件数
1	21~49人	29
2	10~20人	25
3	5~9人	19
4	50~99人	10
5	100人以上	9
6	1~4人	5
7	なし	3
8	不明	0
N(%ベース)		100

季節労働者雇用状況



季節労働者の通年雇用化の予定



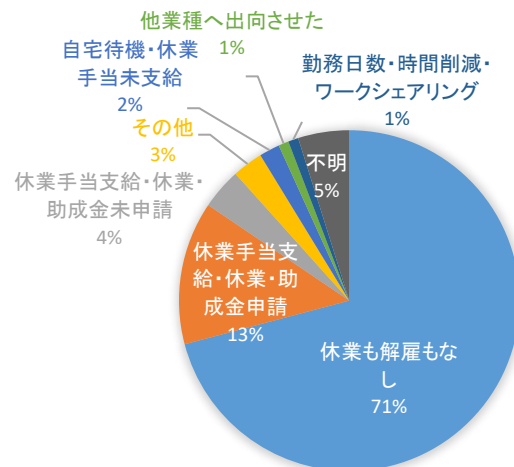
Q01-3 季節労働者の雇用		(SA)
No.	カテゴリ	件数
1	雇用していない	81
1	雇用している	16
	不明	3
N(%ベース)		100

Q01-4 季節労働者の通年化		(SA)
No.	カテゴリ	件数
1	予定はない	11
2	継続して通年雇用化に変更予定	4
3	検討中	4
4	その他	0
5	不明	81
N(%ベース)		100

Q01-5 コロナ禍による雇用への影響 (MA)

No.	カテゴリ	件数
1	休業も解雇もなし	73
2	休業手当支給・休業・助成金申請	14
3	休業手当支給・休業・助成金未申請	4
4	その他	3
5	自宅待機・休業手当未支給	2
6	他業種へ出向させた	1
7	勤務日数・時間削減・ワークシェアリング	1
8	雇止め	0
9	不明	5
	N (%ベース)	100

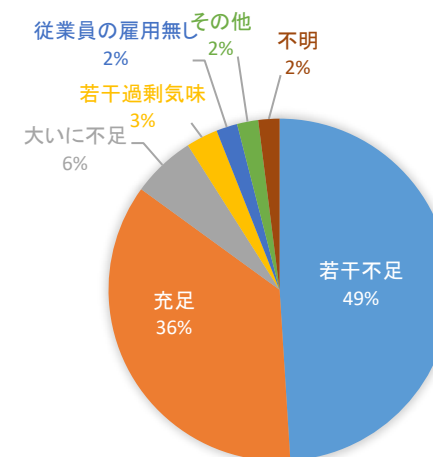
コロナ禍による雇用への影響



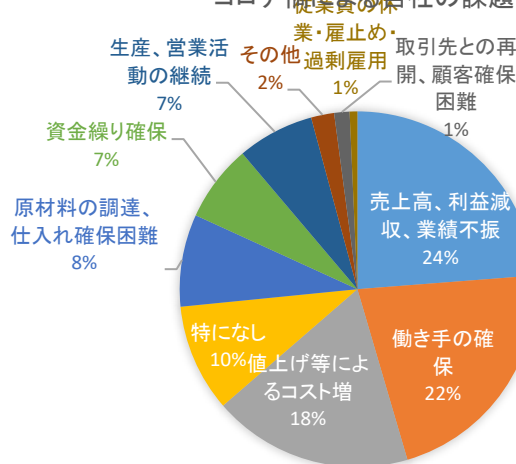
Q02 コロナ禍による人材への影響 (SA)

No.	カテゴリ	件数
1	若干不足	49
2	充足	36
3	大いに不足	6
4	若干過剰気味	3
5	従業員の雇用無し	2
6	その他	2
7	大いに過剰	0
8	不明	2
	N (%ベース)	100

コロナ禍による人材の影響



コロナ禍による自社の課題



Q03-1 コロナ禍における自社の課題 (MA)

No.	カテゴリ	件数
1	売上高、利益減収、業績不振	34
2	働きの確保	31
3	値上げ等によるコスト増	26
4	特になし	14
5	原材料の調達、仕入れ確保困難	12
6	資金繰り確保	10
7	生産、営業活動の継続	10
8	その他	3
9	取引先との再開、顧客確保困難	2
10	従業員の休業・雇止め・過剰雇用	1
11	過剰在庫	0
12	不明	9
	N (%ベース)	100

Q03-2 コロナ禍に対応した取り組み

(MA)

No.	カテゴリ	件数
1	感染防止対策	98
2	経費節減	34
3	公的助成金の活用	27
4	テレワーク・在宅勤務	18
5	資金の借入、資金繰り	17
6	業務体制の見直し	14
7	休業・事業活動の縮小	13
8	商品開発・サービスの提供	10
9	従業員の雇用調達	9
10	BCPの策定	7
11	業態追加・変更	5
12	その他	1
13	特になし	0
14	不明	2
N (%ベース)		100

Q04 セミナー希望テーマ

(MA)

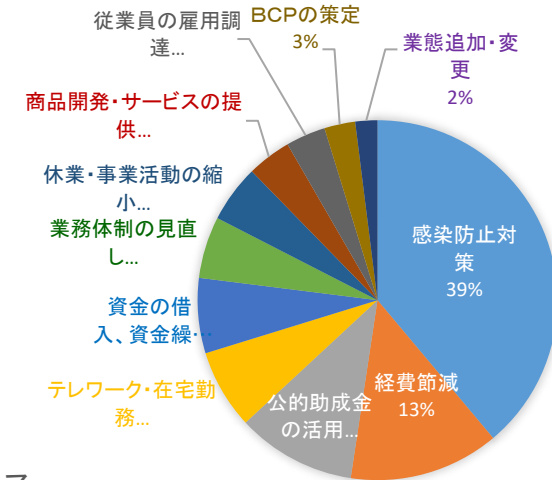
No.	カテゴリ	件数
1	人材育成全般	37
2	社員のモチベーション向上	29
3	職場コミュニケーション強化	26
4	人材確保全般	23
5	企業組織強化	17
6	コンプライアンス遵守	13
7	企業の営業、業務強化	13
8	社内ハラスメント防止	11
9	自己啓発	10
10	その他	4
11	著名人の成功例	3
12	不明	16
N (%ベース)		100

Q04 セミナー希望時期

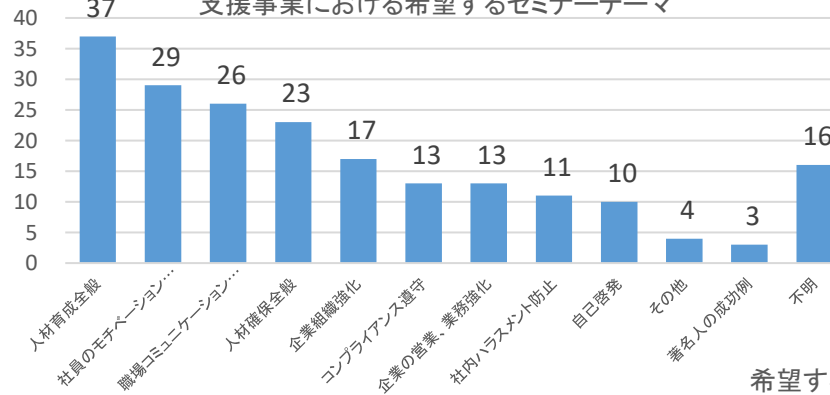
(MA)

No.	カテゴリ	件数
1	6月	17
2	11月	17
3	2月	15
4	7月	14
5	3月	13
6	9月	11
7	10月	11
8	5月	10
9	4月	7
10	1月	6
11	8月	6
12	12月	5
13	不明	32
N (%ベース)		100

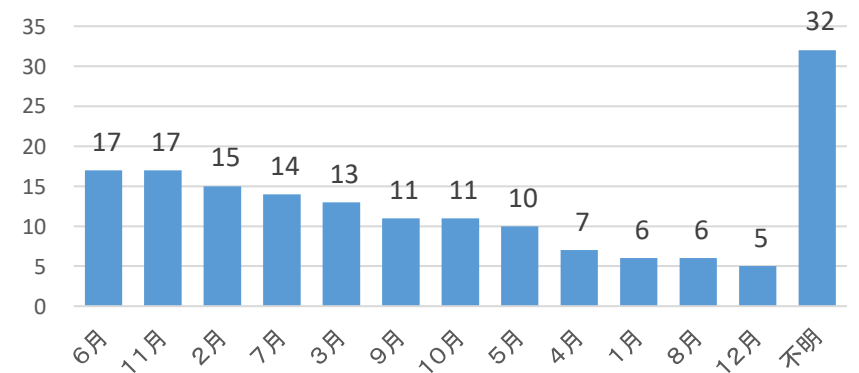
コロナ禍に対応した取り組みについて



支援事業における希望するセミナーテーマ



希望するセミナーの実施時期



Q07 希望事業(就職説明会)		(MA)
No.	カテゴリ	件数
1	中途採用者向け	24
2	業種・業界別	22
3	新卒者向け	19
4	不明	58
N (%ベース)		100

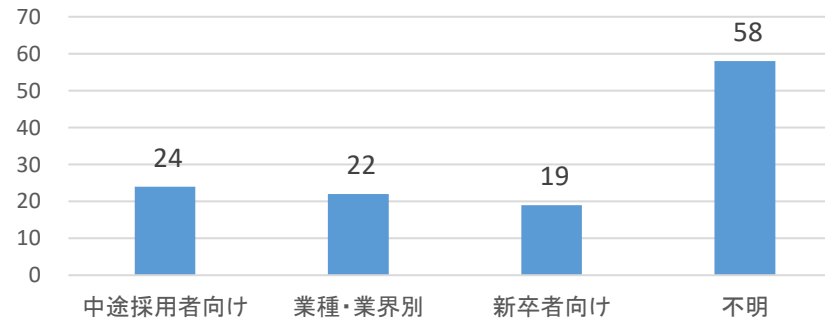
Q07 希望事業(セミナー)		(MA)
No.	カテゴリ	件数
1	人材確保・育成公的助成金セミナー	14
2	人材確保育成ノウハウ習得セミナー	12
3	人材シェアマッチング	6
4	通年雇用オフィシャルサイト求人情報	5
5	出向者の派遣・受入れノウハウセミナー	2
6	不明	70
N (%ベース)		100

Q07 希望事業(技能資格)		(MA)
No.	カテゴリ	件数
1	資格取得・技能向上講習	24
2	ビジネスマナー研修	15
3	簿記・会計実務講座	9
4	ドローン操縦技能講習	6
5	建設関連2級思考管理技士講習	5
6	初心者向けZOOM活用セミナー	3
7	不明	59
N (%ベース)		100

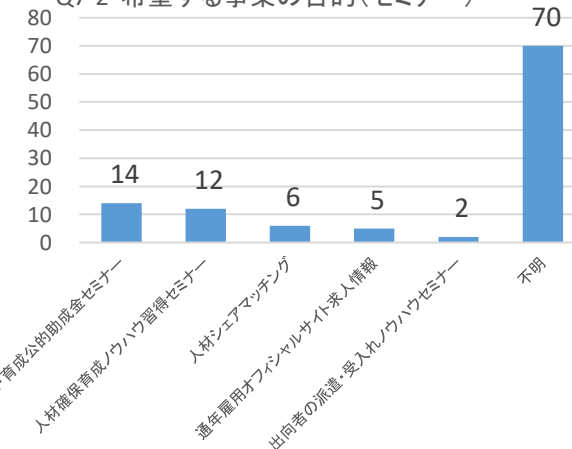
Q07 希望事業(労務管理)		(MA)
No.	カテゴリ	件数
1	労務管理、罰則事項、失敗事例	25
2	労務・労働・社会保険関連法規制	22
3	働き方改革の取組と改善成功事例	14
4	就業規則・雇用契約書の作成	7
5	コロナ禍に特化した働き方改革	5
6	LGBT、マイノリティ社員の労務管理	2
7	外国人労働者と技能実習生、採用手続き	1
8	不明	58
N (%ベース)		100

Q07 希望事業(その他)		(MA)
No.	カテゴリ	件数
1	災害時のBCP策定	14
2	恵庭市の企業情報発信	12
3	不明	74
N (%ベース)		100

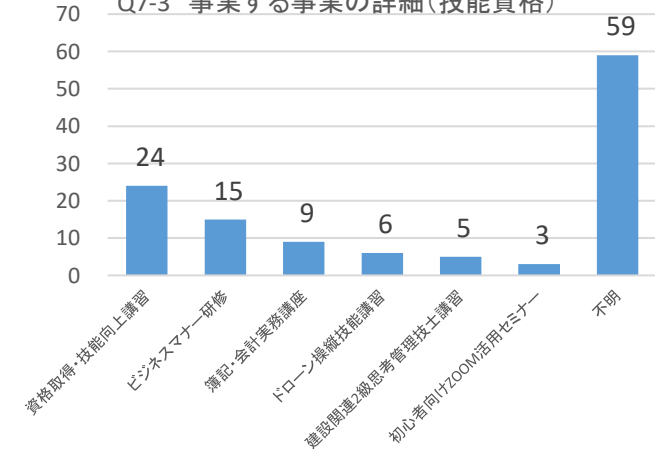
Q7-1 希望する事業の対象者(合同企業説明会)



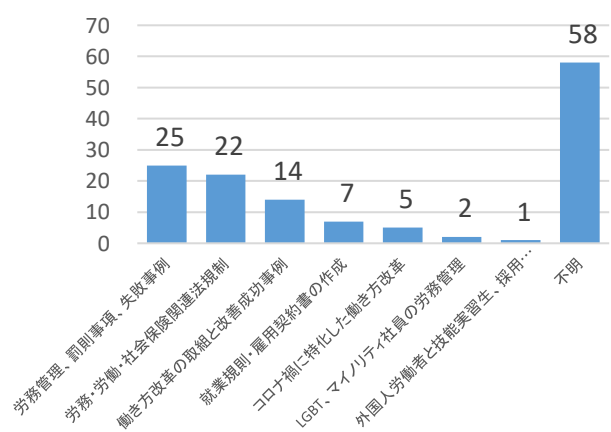
Q7-2 希望する事業の目的(セミナー)



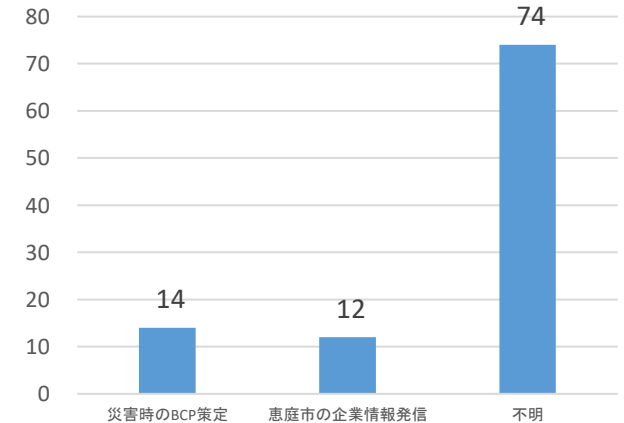
Q7-3 事業する事業の詳細(技能資格)



Q7-4 希望する事業の詳細(労務管理)



Q7-5 希望する事業の詳細(その他)



Q08 ドローン操縦技能講習		(SA)
No.	カテゴリ	件数
1	関心はない	64
2	関心がある	24
3	その他	2
4	不明	10
N (%ベース)		100

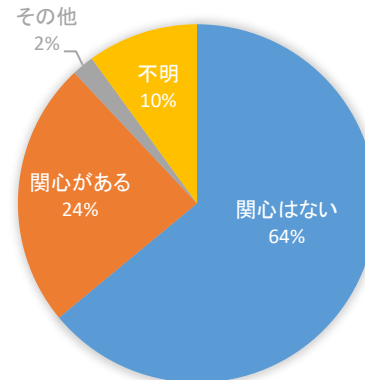
Q09 ドローン利活用事例		(SA)
No.	カテゴリ	件数
1	関心はない	63
2	関心がある	25
3	不明	12
4	カテゴリNo.3	0
N (%ベース)		100

Q10 ドローン操縦技能講習実施時期		(MA)
No.	カテゴリ	件数
1	屋内(基礎、引き続き応用)	11
2	5月中	8
3	6月中	8
4	7月中	4
5	9月中	4
6	その他	4
7	8月中	2
8	10月中	1
9	不明	64
N (%ベース)		100

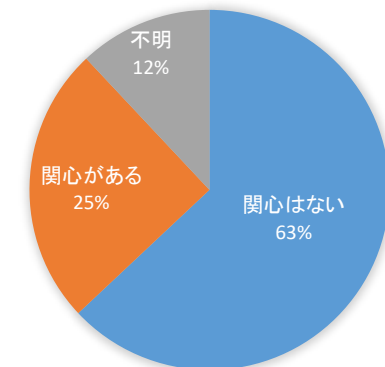
Q11 ドローン令和4年3月の受講		(MA)
No.	カテゴリ	件数
1	対象者がいない	39
2	受講しない・させない	22
3	前向きに検討	16
4	受講したい・させたい	7
5	その他	1
6	不明	16
N (%ベース)		100

Q12 ドローン受講対象者数		(SA)
No.	カテゴリ	件数
1	1名	13
2	2名以上	8
3	不明	79
4	カテゴリNo.3	0
5	不明	78
N (%ベース)		100

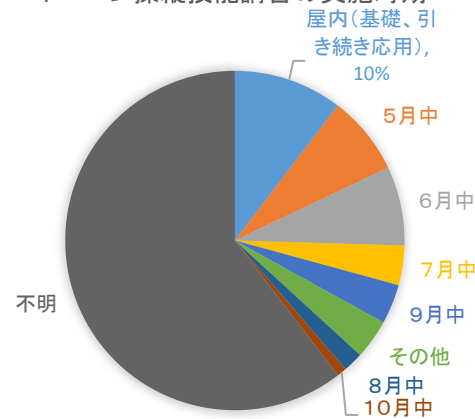
ドローン操縦技能講習への関心度



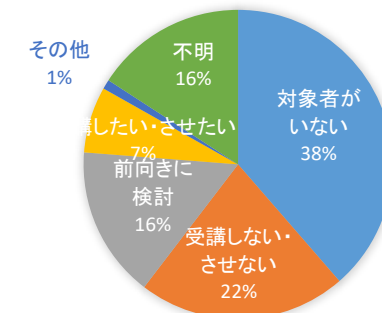
ドローン利活用事例セミナーへの関心度



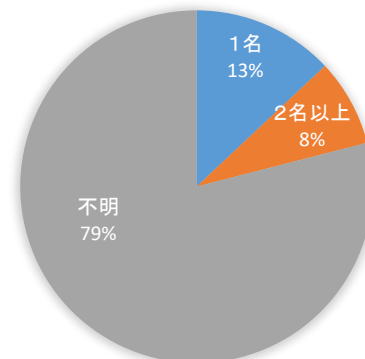
ドローン操縦技能講習の実施時期



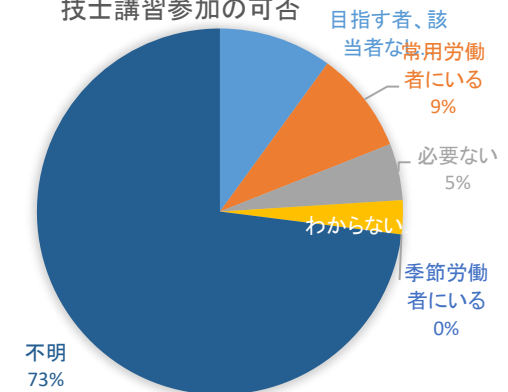
令和4年3月ドローン技能講習への参加



ドローン技能講習の受講対象者数



令和4年3月実施2級土木施工管理  
技士講習参加の可否



Q13 R4年2月2級施工管理技士該当者

(SA)

No.	カテゴリ	件数
1	目指す者、該当者なし	10
2	常用労働者にいる	9
3	必要ない	5
4	わからない	3
5	季節労働者にいる	0
6	その他	0
7	不明	73
	N (%ベース)	100

Q15 2級施工管理技士講習会場

(MA)

No.	カテゴリ	件数
1	恵庭市民会館	6
2	札幌市内検収機関通学	2
3	参加しない	1
4	その他	0
5	不明	91
	N (%ベース)	100

Q16 2級施工管理技士講習実施時期

(MA)

No.	カテゴリ	件数
1	R4・3 3日間短期 試験6.10月	4
2	R5・3 3日間X3 試験6.10月	4
3	R5・7~10 日のみ15回 修了試験	2
4	R5・3 3日間短期 試験6.10月	2
5	その他	0
6	不明	92
	N (%ベース)	100